

1.3 CÓMO TRABAJO EN EQUIPO

Objetivo

- Ayudar a los participantes a reflexionar sobre el hecho de que hay habilidades personales que son más útiles que otras cuando se tiene que trabajar en equipo, que hay actitudes que facilitan el trabajo en equipo y otras que no lo facilitan.

Desarrollo de la actividad

- Cada participante responde el “cuestionario de habilidades para trabajar en equipo” y comenta el resultado con algunos compañeros, agrupados en equipos de cuatro o cinco miembros.
- Se trata de un cuestionario sin valor científico y se tiene que tomar, un poco, como un juego. Mas que el resultado en si, importa que los participantes, dentro de cada equipo, una vez hayan puesto en común el resultado del cuestionario, intenten descubrir las habilidades o las actitudes que hay detrás de las respuestas “B” – las más favorables para el trabajo en equipo- y detrás de las respuestas “A” y “C” – las menos favorables.
- Al final tienen que ir llenando una tabla como la que hay a continuación:

| A. Actitudes y habilidades que hace falta mejorar para trabajar en equipo | B. Actitudes y habilidades muy favorables para trabajar en equipo | C. Actitudes y habilidades que hay que cambiar para trabajar en equipo |
|---|---|--|
| | | |