

RRHH-EMP

EL PERFIL DEL PERFECTO EMPLEADO

Las grandes empresas dedican muchos esfuerzos a atraer y retener a los empleados más eficaces y rentables, ya que supone una verdadera inversión de futuro.

Podemos dirigirnos a una empresa cercana a nuestro centro educativo y preguntar acerca de los puestos de trabajo que se incluyen en la misma. Para poder hacer dicho análisis, haremos entrevistas, es decir, mantendremos conversaciones personales con el titular del puesto.

Podemos formular preguntas como: ¿Qué puesto ocupa? ¿Qué conocimientos, habilidades, experiencias se necesitan para desempeñar el puesto? ¿Qué hace? ¿Cuántas veces? ¿Por qué? ¿Durante cuánto tiempo? ¿Dónde y cuándo lo hace? ¿Cómo y con qué lo hace? ¿Con quién? Y todas aquellas preguntas que consideremos importantes.

¿Crees que ser emprendedor es una característica valorada para un empleado?

LA BÚSQUEDA DE EMPLEO

Actualmente están proliferando muchas plataformas on-line para facilitar la búsqueda de empleo, e incluso se están anunciando en televisión. ¿Puedes recordar alguna?

EL VÍDEO-CURRÍCULUM

Prepara el guión para un vídeo currículum en el que describas el texto que vas a decir y el entorno y plano en el que vas a aparecer en cada momento.

Ayudaos con la grabación por parejas y editad vuestro vídeo currículum. Haced las pruebas necesarias, aseguraos de que vocalizáis correctamente y de que el audio y la iluminación son buenos.

RRHH-CIEN

EL SALARIO Y LA NÓMINA

El salario está integrado por:

- Salario base: viene fijado por unidad de tiempo o de obra y se establece para cada categoría profesional en el contrato individual o en el convenio colectivo.
- Complementos salariales: Se añaden al salario base en función de determinadas circunstancias:

Complementos personales. Antigüedad, títulos, idiomas...

Complementos de puesto de trabajo. Toxicidad, peligrosidad, turnos, responsabilidad, nocturnidad...

Complementos por cantidad o calidad del trabajo. Productividad, incentivos, asistencia, puntualidad...

¿Qué convenio colectivo regula las condiciones de tu salario en tu sector profesional?

Busca en la nómina que el profesor te ha dado como ejemplo el salario base y clasifica los tipos de complementos.

Cuando buscas un puesto de trabajo en las plataformas on-line, de qué salario hablan cuando se refieren a la cantidad que percibe el empleado. ¿Qué significa?

Hemos contratado a un auxiliar administrativo en prácticas, y su sueldo base asciende a 1.100€ al mes. Tiene un complemento por idiomas de 30€. Sabiendo que tiene unas deducciones para la Seguridad Social de 72€ y para Hacienda de 90€ por IRPF, calcula el neto o líquido que va a cobrar.

RRHH-COM

ESCRIBIENDO SOBRE MÍ y MI MOTIVACIÓN PARA ESTAR AQUÍ

Retoma el texto que escribiste al comienzo de emprender sobre tí mismo y tus motivaciones. ¿Cuántas cosas han mejorado?

Vuelve a visitar la web: www.tecnoempleo.com relacionada con el empleo en el sector profesional que estas cursando. Dentro de la clasificación de funciones en el informe de la plataforma, ¿qué puesto crees que puedes ocupar ahora y a cuál te gustaría llegar en un futuro? ¿Qué tipo de formación tienes que realizar para ello?

LA ENTREVISTA DE TRABAJO: ROLE PLAYING

Prepara una lista de cinco preguntas que podrían hacerte en una entrevista de trabajo de la que obtengas información que NO aparece en el currículum del candidato.

Simularemos la realización de una entrevista. Elegiremos a la persona que realizará la entrevista, el resto de las personas de la clase podrán ser los entrevistados. Los que no participen directamente actuarán como observadores y recogerán escrito aquellos aspectos que pueden ser mejorados.

WRITING A CURRÍCULUM VITAE