

Ficha didáctica de la actividad

PLAN DE RECURSOS HUMANOS

Activo al que hace referencia

- | | | | | |
|---|---|--|-------------------------------------|---|
| <input type="checkbox"/> Autoconocimiento | <input type="checkbox"/> Creatividad y creación | <input type="checkbox"/> Responsabilidad | <input type="checkbox"/> Bien común | <input type="checkbox"/> Aprendizaje |
| <input type="checkbox"/> Conocimiento | <input type="checkbox"/> Grupo | <input type="checkbox"/> Comunicación | <input type="checkbox"/> Iniciativa | <input checked="" type="checkbox"/> Productividad |
| <input type="checkbox"/> Imaginación | <input type="checkbox"/> Equipo | <input type="checkbox"/> Comunidad | <input type="checkbox"/> Innovación | <input type="checkbox"/> Asunción de riesgos |

Dimensión del emprendimiento

- Personal Social Productivo

Etapa o enseñanza donde se trabaja

Internivelar

Describe brevemente el activo que se trabaja con esta actividad

Productividad y plan de empresa: Analizar bien los recursos disponibles, mi equipo, mis competencias es fundamental para comenzar un proyecto productivo serio. Saber cuáles son mis apoyos, las debilidades y fortalezas de mi proyecto es clave para hacerlo realista.

Asignaturas / módulos / áreas donde se trabaja esta actividad

Transversal.

Concreción curricular

Agrupación

pequeño grupo

Número de sesiones

2

Competencias clave que se pretenden potenciar

- C. EN COMUNICACIÓN LINGÜÍSTICA.
- C. SOCIALES Y CÍVICAS.
- C. DIGITAL
- SENTIDO DE INICIATIVA Y ESPÍRITU EMPRENDEDOR

El emprendimiento habla de los deseos de superación que nos singularizan como humanos, y de la esperanza que, como proyecto social compartido, somos capaces de proveernos.”



Objetivos que se pretenden alcanzar

El plan de recursos humanos recoge el capital humano necesario para desarrollar la actividad económica de la empresa. Así nos planteamos los siguientes objetivos a trabajar:

- Determinar el número de trabajadores que necesita la empresa para cumplir sus funciones.
- Describir las funciones tareas y responsabilidades de cada trabajador dentro de la empresa.
- Representar la organización formal de la empresa.
- Planificar la política salarial que llevará a cabo la empresa
- Valorar aquellas tareas que a la empresa le interesará externalizar.

Criterios de evaluación

- Comprobar si se sabe interpretar la organización formal de la empresa y detectar y proponer soluciones a problemas que impidan un funcionamiento eficiente.
- Explicar las distintas posibilidades organizativas entre las que puede optar una empresa en función de su entorno
- Diseñar una política salarial acorde con los recursos y objetivos que tiene la empresa.
- Establece unos principios de jerarquía y comunicación dentro de la empresa teniendo en cuenta valores éticos y empresariales.

¿En qué consiste? Describe la actividad

Dividimos la clase en 4 grupos y nos repartimos el trabajo para elaborar el plan de recursos humanos. Una vez trabajado exponemos nuestra parte del plan al resto de compañeros y lo recogemos en nuestro plan de empresa.

Contenido del plan de recursos humanos: Determina el número de trabajadores, organigrama de la estructura formal, determinar el salario de cada trabajador y su convenio colectivo, plan de externalización de funciones.

Guía para realizar el plan de recursos humanos - ver anexo

Recursos necesarios para llevarla a cabo

- Hoja de cálculo.
- Ejemplos de organigramas.
- Páginas web: Seguridad Social y Junta de Andalucía

Anexo Ficha didáctica: **PLAN DE RECURSOS HUMANOS**

Guía para realizar el plan de recursos humanos.

- Determina el número de trabajadores necesario para tu empresa, y como se distribuyen por categorías laborales. Analiza la formación académica y la capacidad profesional que necesitan tus futuros empleados.

Para cada trabajador concreta sus funciones, tareas y la responsabilidad que le va a corresponder, describe el sistema de jerarquías y responsabilidades.

- Realiza un organigrama de la estructura formal de la empresa en el que se representen todos los trabajadores de la empresa y se muestren sus relaciones de autoridad y jerarquía.

- Elabora una hoja de cálculo con el salario bruto anual de cada trabajador, así como las retenciones a practicar y la seguridad social a cargo de la empresa. Busca el Convenio al que se va a acoger la empresa.

Para ello consulta la página de la Seguridad Social

www.seg-social.es/

Y el buscador de convenios colectivos de la Consejería de Empleo, Empresa y Comercio de la Junta de Andalucía

<http://www.juntadeandalucia.es/organismos/empleoempresaycomercio.html>

- Explica las funciones que va a externalizar tu empresa, identifica los consultores externos idóneos y cuantifica su coste.

“El emprendimiento habla de los deseos de superación que nos singularizan como humanos, y de la esperanza que, como proyecto social compartido, somos capaces de proveernos.”



AUTORÍA Y EDICIÓN DE RECURSOS INNICIA

Edita:



Dirección técnica:

Servicio de Planes y Programas Educativos
Dirección General de Innovación
Consejería de Educación

Autoría: José Montejo Villa