



La evaluación para la mejora de los procesos

Mariana Alonso Brialess
mariana@uma.es

1. ¿Para qué
evaluar?

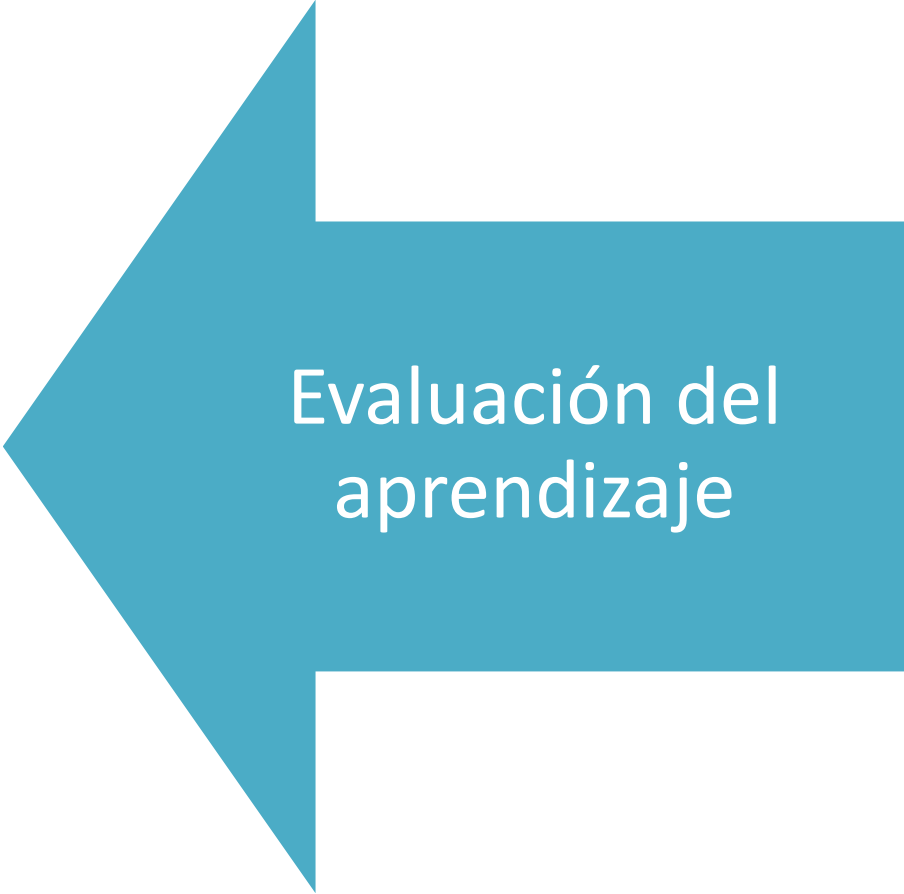
2. ¿Qué
evaluar?

3. ¿Cuáles son
los referentes?

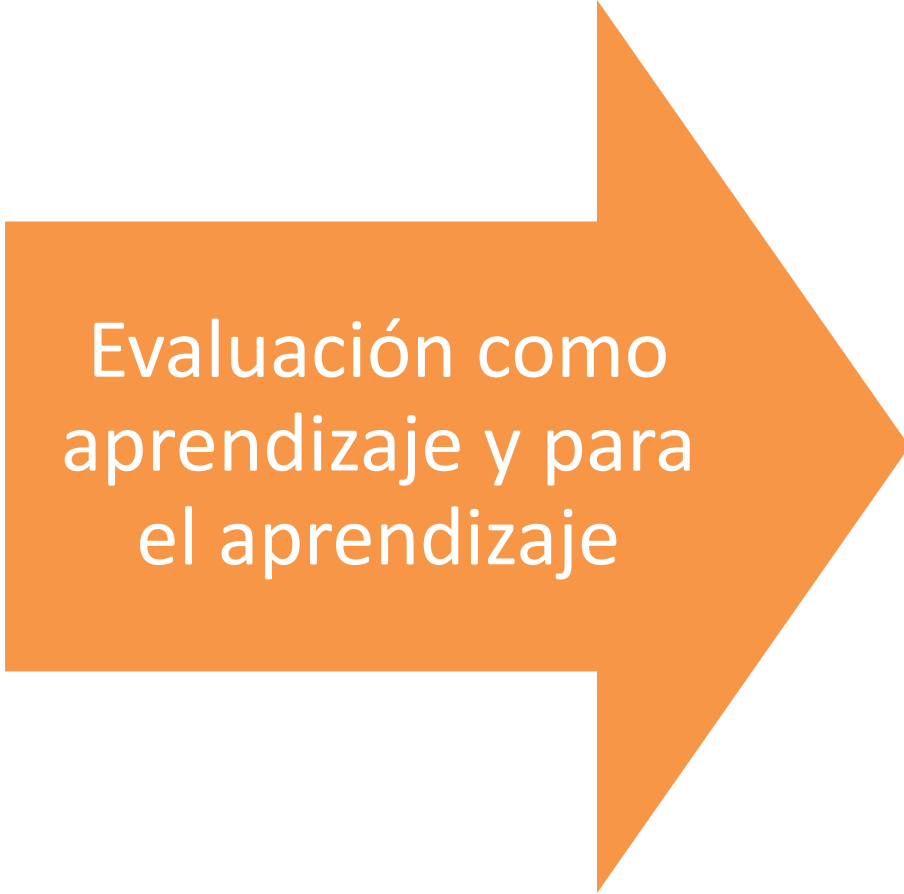
4. ¿Cómo
evaluar?

5. ¿Cuándo
evaluar?

1. ¿Para qué evaluar?



Evaluación del
aprendizaje



Evaluación como
aprendizaje y para
el aprendizaje

1. ¿Para qué evaluar?

Calificación



- ☐ Tiene que ver con medir.
- ☐ Mira hacia atrás.
- ☐ Se centra en la cantidad y en los defectos.
- ☐ Se realiza al final.
- ☐ ¿Se sabe el programa? ¿Domina la materia? ¿Qué nivel tiene?

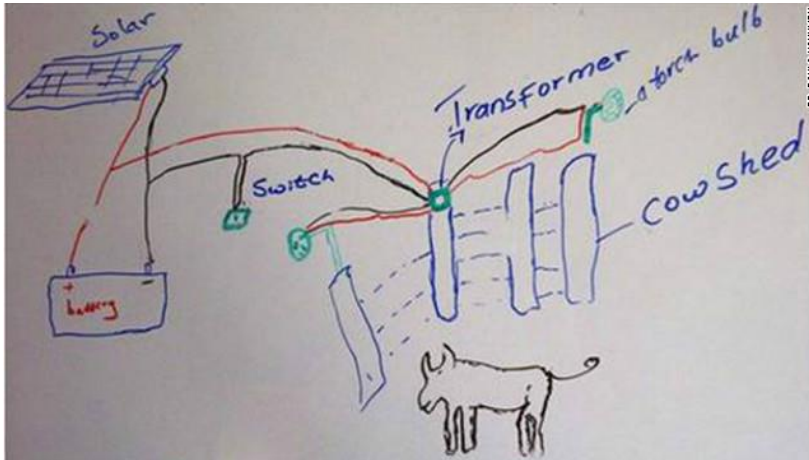
Evaluación educativa



- ☐ Tiene que ver con apoyar la mejora.
- ☐ Mira hacia delante.
- ☐ Se centra en la calidad y en las fortalezas.
- ☐ Tiene lugar continuamente cuando estamos aprendiendo.
- ☐ ¿Cómo progresa? ¿Qué dificultades tiene? ¿Qué ayuda necesita?

Fuente: Pérez Gómez y otros, 2010.

2. ¿Qué evaluar?



Evaluación del desempeño



3. ¿Cuáles son los referentes?

Observar los diferentes seres vivos del entorno más cercano, utilizando diferentes instrumentos que permitan despertar comportamientos de defensa, respeto y cuidado hacia los seres vivos.

Objetivos del área :

O.CN.1, O.CN.4,
O.CN.5, O.CN.8.

Bloque 3:
Los seres vivos.

Observar los diferentes seres vivos del entorno más cercano, utilizando diferentes instrumentos que permitan despertar comportamientos de defensa, respeto y cuidado hacia los seres vivos.

Criterio de evaluación
CE.1.4.
(C.Naturaleza)

CN.1.4.1.

Conoce y utiliza de forma adecuada diferentes instrumentos para la observación y el estudio de los seres vivos.

(CMCT, CD, CAA y CCL).

CN.1.4.2.

Manifiesta en su vida cotidiana comportamientos de defensa, respeto y cuidado hacia los seres vivos de su entorno.

(CSYC y CMCT).

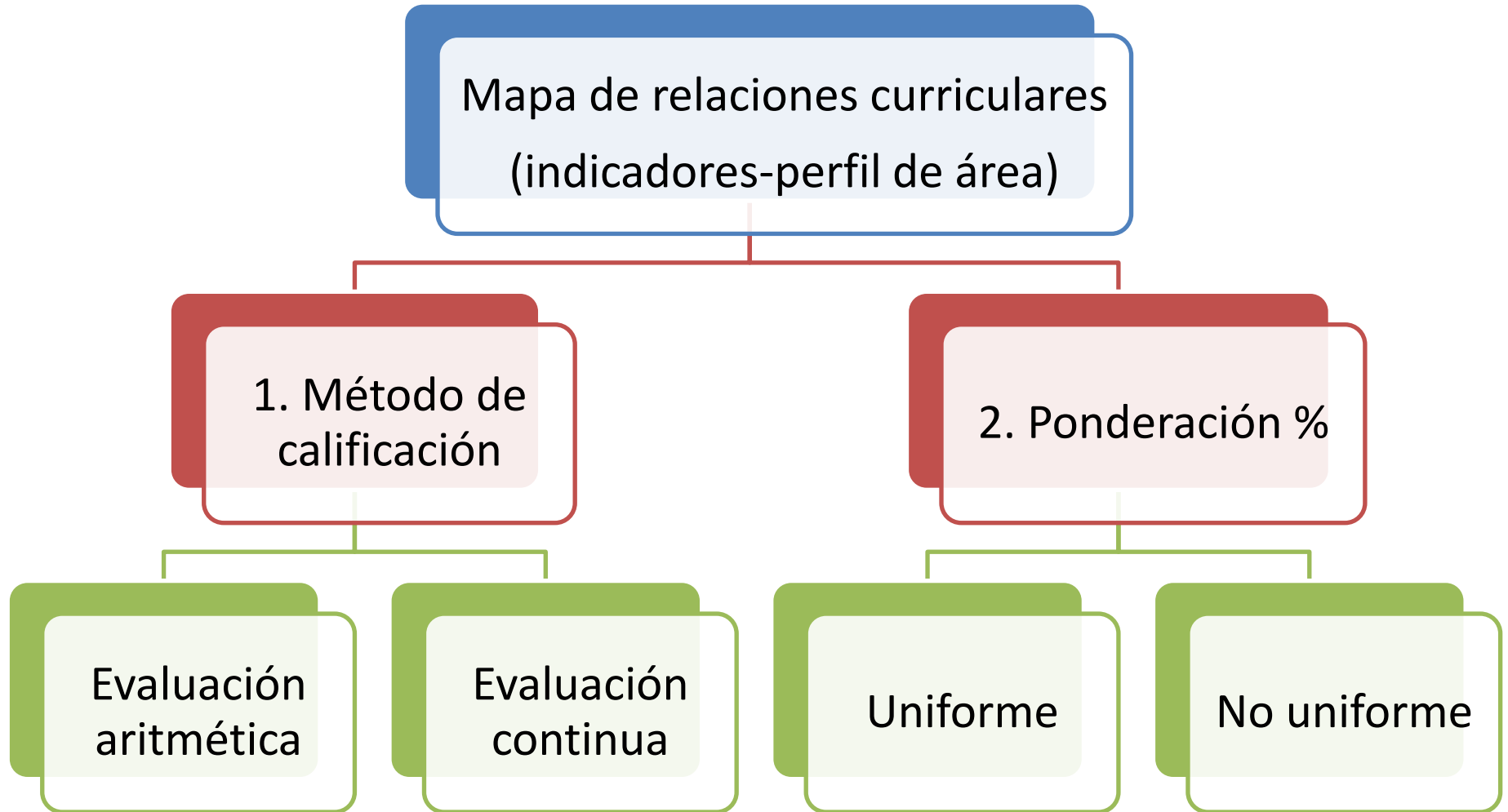
3. ¿Cuáles son los referentes?

Referentes: Los **criterios de evaluación** y su concreción en estándares de aprendizaje evaluables, y las programaciones didácticas (art.3, Orden de 4 de noviembre de 2015).

Perfil de área.

Perfil de competencia.

Paso 2. Ponderar indicadores



Área (curso):

Insuficiente: 1, 2, 3 o 4. Suficiente: 5. Bien: 6.
Notable: 7 u 8. Sobresaliente: 9 o 10

Competencias (ciclo):

Iniciado (I), Medio (M) y Avanzado (A).

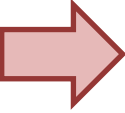
		AREAS CONOCIMIENTO									
		CN	CS	LCL	MAT	EA	LE	EF	2LE	CPD	VSC
COMPETENCIAS CLAVE	CCL										
	CMCT										
	CSYC										
	CAA										
	SIEP										
	CD										
	CEC										



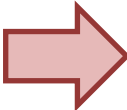


		AREAS CONOCIMIENTO									
		CN	CS	LCL	MAT	EA	LE	EF	2LE	CPD	VSC
COMPETENCIAS CLAVE	CCL										
	CMCT										
	CSYC										
	CAA										
	SIEP										
	CD										
	CEC										



		AREAS CONOCIMIENTO									
		CN	CS	LCL	MAT	EA	LE	EF	2LE	CPD	VSC
COMPETENCIAS CLAVE	CCL										
	CMCT										
	CSYC										
	CAA										
	SIEP										
	CD										
	CEC										



		AREAS CONOCIMIENTO									
		CN	CS	LCL	MAT	EA	LE	EF	2LE	CPD	VSC
COMPETENCIAS CLAVE	CCL										
	CMCT										
	CSYC										
	CAA										
	SIEP										
	CD										
	CEC										



- Expediente académico.



- Actas de evaluación.



- Informe final de etapa.



- Historial académico.



- Informe personal por traslado.

6.A	RESULTADOS ACADÉMICOS DEL /DE LA ALUMNO/A	CURSO ACADÉMICO 20__/20__
------------	--	----------------------------------

ÁREAS DE CONOCIMIENTO	PRIMER CURSO		
	CALIFICACIÓN	Medidas adoptadas	
Ciencias de la Naturaleza			
Ciencias Sociales			
Educación Artística			
Educación Física			
Lengua Castellana y Literatura			
Matemáticas			
Primera Lengua Extranjera			
Segunda Lengua Extranjera			
Valores Sociales y Cívicos / Religión			
Otras a determinar			

OBSERVACIONES:

Indicar CALIFICACIÓN: IN= Insuficiente: 1,2,3,4; SU= Suficiente: 5; BI= Bien: 6; NT= Notable: 7, 8; SB= Sobresaliente: 9,10. Las calificaciones de cada área se indicarán en la primera columna de forma cualitativa, y en la segunda columna de forma numérica.

Medidas Adoptadas: PR= Programa de Refuerzo, ACNS= Adaptación Curricular No Significativa, ACS= Adaptación Curricular Significativa, ACAI=Adaptación curricular altas capacidades intelectuales.

APELLIDOS:**NOMBRE:****Nº I. ESCOLAR:**

6.C	GRADO DE ADQUISICIÓN DE LAS COMPETENCIAS CLAVE	SEGUNDO CURSO			
		Iniciado	Medio	Avanzado	Detalle de los aspectos a mejorar, si procede.
	1. Comunicación lingüística				
	2. Competencia matemática y competencias básicas en ciencia y tecnología				
	3. Competencia digital				
	4. Aprender a aprender				
	5. Competencias sociales y cívicas				
	6. Sentido de iniciativa y espíritu emprendedor				
	7. Conciencia y expresiones culturales				

6.C	GRADO DE ADQUISICIÓN DE LAS COMPETENCIAS CLAVE	CUARTO CURSO			
		Iniciado	Medio	Avanzado	Detalle de los aspectos a mejorar, si procede
	1. Comunicación lingüística				
	2. Competencia matemática y competencias básicas en ciencia y tecnología				
	3. Competencia digital				
	4. Aprender a aprender				
	5. Competencias sociales y cívicas				
	6. Sentido de iniciativa y espíritu emprendedor				
	7. Conciencia y expresiones culturales				

3º Primaria: evaluación individualizada

APELLIDOS:

NOMBRE:

Nº I. ESCOLAR:

6.C	DOCUMENTO DE EVALUACIÓN DE TERCER CURSO DE PRIMARIA			
COMPETENCIAS CLAVE	Iniciado	Medio	Avanzado	Detalle de los aspectos a mejorar, si procede
1. Comunicación lingüística				
1.1. Comprensión oral				
1.2. Comprensión escrita				
1.3. Expresión oral				
1.4. Expresión escrita				
Valoración global				
2. Competencia en razonamiento matemático				
2.1. Cálculo				
2.2. Resolución de problemas				
Valoración global				

6º Primaria: evaluación individualizada

APELLIDOS:

NOMBRE:

Nº I. ESCOLAR:

6.C	DOCUMENTO DE EVALUACIÓN FINAL DE ETAPA	
	COMPETENCIAS	NIVEL (1)
	1. Competencia en comunicación lingüística	
	2.A. Competencia matemática	
	2.B. Competencias básicas en ciencia y tecnología	
(1) Calificaciones: IN= Insuficiente, SU= Suficiente,, BI= Bien:, NT= Notable, SB= Sobresaliente.		

6.D	GRADO DE ADQUISICIÓN DE LAS COMPETENCIAS CLAVE	SEXTO CURSO			
	COMPETENCIAS CLAVE	Iniciado	Medio	Avanzado	Detalle de los aspectos a mejorar, si procede (2)
	3. Competencia digital				
	4. Aprender a aprender				
	5. Competencias sociales y cívicas				
	6. Sentido de iniciativa y espíritu emprendedor				
	7. Conciencia y expresiones culturales				

4. ¿Cómo evaluar?

1. Evaluamos el desempeño.

2. A partir de evidencias (criterios-indicadores de logro).

3. Seleccionando los instrumentos para documentar el proceso y recoger las evidencias.

4. Estableciendo los niveles de desempeño de los indicadores (rúbricas).

Tarea: JORNADA GASTRONÓMICA

Ref.Doc.: InProUDIComBas

Cód.Centro: 29006271

INDICADORES	INSTRUMENTOS DE EVALUACION	ESCALA DE OBSERVACIÓN			
		Nivel 1	Nivel 2	Nivel 3	Nivel 4
CMNS10.2 - Recaba, selecciona y organiza información sobre problemas o situaciones sencillas recogiendo información de diferentes fuentes (directas, libros, Internet) analiza la información obtenida y extrae conclusiones.	Portfolio	No localiza la información	Localiza la información	Localiza la información y la selecciona	Localiza la información, la selecciona y organiza
EART9.1 - Utiliza de manera adecuada distintas tecnologías de la información y la comunicación para la creación de producciones plásticas sencillas	Portfolio	No es capaz de utilizar las TICs	Utiliza las TICs con ayuda	Utiliza las TICs sin ayuda	Utiliza las TICs sin ayuda y de forma creativa
EFIS8.2 - Muestra predisposición a realizar ejercicio físico, evitando el sedentarismo; a mantener posturas correctas; a alimentarse de manera equilibrada; a hidratarse correctamente; a mostrar la responsabilidad y la precaución necesarias en la realización de actividades físicas, evitando riesgos.	Portfolio	No identifica beneficios de una dieta saludable	Identifica con dificultad beneficios dieta saludab	Identifica sin dificultad beneficios dieta saludab	Identifica e incorpora hábt. saludbles en su dieta
LCYL6.5 - Elabora textos que permiten progresar en la autonomía para aprender (resúmenes, esquemas, informes, descripciones, explicaciones).	Cuaderno de clase	No elabora textos	Elabora textos sin estructura clara	Elabora textos con estructura clara	Elabora textos con estructura clara y precisa
LEXTIN4.3 - Elabora textos escritos atendiendo a la finalidad.	Cuaderno de clase Portfolio	No elabora textos escritos	Elabora textos escritos con falta de contenido	Elabora textos escritos atendiendo a finalidad	Elabora textos con finalidad y creatividad
MAT3.1 - Utiliza los diferentes tipos de números (decimales, fraccionarios y porcentajes sencillos) en contextos reales estableciendo equivalencias entre ellos.	Cuaderno de clase	No utiliza los diferentes tipos de números	Utiliza sólo un tipo de números	Utiliza los diferentes tipos de números con ayuda	Utiliza los diferentes números de forma autónoma
MAT4.2 - Selecciona, en contextos reales, los instrumentos y unidades de medida más adecuados en cada caso.	Cuaderno de clase Simulaciones	No selecciona instrumentos ni unidades de medi	Selecciona unidades de medida pero no instrumentos	Selecciona instrumentos y unidades con ayuda	Selecciona instrumentos y unidades sin ayuda

Educación Primaria

Técnicas	Instrumentos		Descripción																								
Observación	Lista de control		<p>Registra la ausencia o presencia de un determinado rasgo, conductas o secuencia de acciones. Se caracteriza por aceptar solamente dos características: si o no, lo logra o no lo logra, presente o ausente, etc.</p> <table><thead><tr><th>Observaciones</th><th colspan="2">Consecución</th></tr><tr><th>Algunas veces</th><th>Siempre</th></tr></thead><tbody><tr><td>Identifica claramente el tema del observación</td><td>si</td><td>no</td></tr><tr><td>Identifica al observador y al observado (quién, cómo, cuándo, dónde)</td><td>si</td><td>no</td></tr><tr><td>Identifica y describe la actividad observada - intencional</td><td>si</td><td>no</td></tr><tr><td>Describe las características, conductas, actitudes observadas, entre otras, en relación con la finalidad comunicativa específica de las observaciones</td><td>si</td><td>no</td></tr><tr><td>Describe las conductas, actitudes, actitudes y actitudes del observador y del observado</td><td>si</td><td>no</td></tr><tr><td colspan="2">Total</td><td>5</td><td>5</td></tr></tbody></table>	Observaciones	Consecución		Algunas veces	Siempre	Identifica claramente el tema del observación	si	no	Identifica al observador y al observado (quién, cómo, cuándo, dónde)	si	no	Identifica y describe la actividad observada - intencional	si	no	Describe las características, conductas, actitudes observadas, entre otras, en relación con la finalidad comunicativa específica de las observaciones	si	no	Describe las conductas, actitudes, actitudes y actitudes del observador y del observado	si	no	Total		5	5
	Observaciones	Consecución																									
	Algunas veces	Siempre																									
	Identifica claramente el tema del observación	si	no																								
	Identifica al observador y al observado (quién, cómo, cuándo, dónde)	si	no																								
Identifica y describe la actividad observada - intencional	si	no																									
Describe las características, conductas, actitudes observadas, entre otras, en relación con la finalidad comunicativa específica de las observaciones	si	no																									
Describe las conductas, actitudes, actitudes y actitudes del observador y del observado	si	no																									
Total		5	5																								
Escala de estimación		Listado de rasgos en los que se gradúa el nivel de consecución del aspecto observado a través de una serie de valoraciones progresivas.																									
		Categorías	Identifica la frecuencia (Ejemplo: Siempre, A veces, Nunca) o caracterización (Ejemplo: Iniciado, En proceso, Consolidado) de la conducta a observar.	<table><thead><tr><th>Alumno: Nombre o apellidos</th><th>Fecha:</th></tr></thead><tbody><tr><td colspan="2">Rasgos</td><td>1</td><td>2</td><td>3</td><td>4</td><td>5</td></tr></tbody></table>	Alumno: Nombre o apellidos	Fecha:	Rasgos		1	2	3	4	5														
		Alumno: Nombre o apellidos	Fecha:																								
Rasgos		1	2	3	4	5																					
Numérica	Determina el logro y la intensidad del hecho evaluado. Se puede utilizar la gradación de 1 a 4, de 1 a 5, de 1 a 6, o la más tradicional de 1 a 10.	<p>Cumple las normas establecidas. Respeto el turno de palabra. Se relaciona con los compañeros. Se expresa con claridad de forma adecuada. Escucha las explicaciones. Respeto otras ideas y opiniones. Tiene gestos y modales correctos. Mantiene el orden y la higiene personal.</p>																									
	Descriptiva	Incorpora frases descriptivas. Ejemplo: "Trabaja y trae el material pero no toma iniciativas", o bien, "Sugiere ideas y trabaja adecuadamente", o bien, "Hace lo menos posible en la actividad"																									
Registro anecdótico		Ficha en la que se recogen comportamientos no previsible de antemano y que pueden aportar información significativa para valorar carencias o actitudes positivas.	<table><thead><tr><th>Alumno: Lugar / actividad:</th><th>Fecha y hora:</th></tr></thead><tbody><tr><td colspan="2">Situación:</td></tr><tr><td colspan="2">Circunstancias relevantes:</td></tr><tr><td colspan="2">Descripción del hecho observado:</td></tr><tr><td colspan="2">Interpretación:</td></tr><tr><td colspan="2">Valoración:</td></tr></tbody></table>	Alumno: Lugar / actividad:	Fecha y hora:	Situación:		Circunstancias relevantes:		Descripción del hecho observado:		Interpretación:		Valoración:													
Alumno: Lugar / actividad:	Fecha y hora:																										
Situación:																											
Circunstancias relevantes:																											
Descripción del hecho observado:																											
Interpretación:																											
Valoración:																											

Técnicas	Instrumentos		Descripción
Pruebas	Escala de estimación de respuestas orales		Evalúan las competencias del alumnado relacionadas con la expresión oral, la comunicación verbal, vocabulario, fluidez, pronunciación, organización del pensamiento, etc.
	Cuestionarios de respuesta escrita		Pruebas planificadas y organizadas en atención a competencias u objetivos con preguntas que deben ser respondidas exclusivamente por escrito.
		Ensayo	Permite que el alumnado construya sus propias respuestas y le exige diversas capacidades y habilidades de reflexión.
		Objetivas	Formadas por una serie de opciones entre las que el alumnado selecciona una respuesta correcta y precisa. Se clasifican en: Opción múltiple, verdadero o falso, correspondencia, texto incompleto, etc.
	Valoración de realizaciones prácticas		Evalúan situaciones como prácticas de laboratorio, talleres, ejercicios físicos, prácticas de campo, etc.

Técnicas	Instrumentos		Descripción
Revisión de tareas	Cuaderno de clase		Análisis sistemático y continuado de las tareas diarias realizadas en clase. Se pueden usar escalas de observación para el registro del seguimiento efectuado.
	Informes y monografías		Presentación escrita de tareas específicas encargadas. Pueden incluir pequeñas investigaciones.
	Portafolio		Colección planificada de trabajos de cada alumno o alumna que representa su esfuerzo, progreso y desarrollo en un área específica.

Técnicas	Instrumentos		Descripción
Entrevistas	Guión de entrevista		Comunicación verbal planificada, utilizando guiones más o menos estructurados, que aporta datos útiles para conocer una determinada conducta. Son muy utilizadas en la resolución de situaciones problemáticas.

Educación Infantil

5.2.- Las técnicas y los instrumentos

Independientemente del objeto a evaluar y de los criterios que se apliquen, la ejecución efectiva del proceso evaluador requiere la aplicación de una serie de técnicas e instrumentos. En esta etapa educativa el proceso de evaluación se lleva a cabo fundamentalmente mediante la observación continua y sistemática del alumnado y las entrevistas con las familias. Las técnicas de evaluación responden a la cuestión “¿Cómo evaluar?” y se refieren a los modelos y procedimientos utilizados. Los instrumentos de evaluación responden a “¿Con qué evaluar?”, es decir, son los recursos específicos que se aplican. Ejemplos:

Técnicas	Instrumentos		Descripción
Observación (Es la principal técnica de evaluación en esta etapa)	Lista de control		Registra la ausencia o presencia de un determinado rasgo, conductas o secuencia de acciones. Se caracteriza por aceptar solamente dos características: si o no, lo logra o no lo logra, presente o ausente, etc.
	Listado de rasgos en los que se gradúa el nivel de consecución del aspecto observado a través de una serie de valoraciones progresivas.		
	Escala de estimación	Categorías	Identifica la frecuencia (Ejemplo: Siempre, A veces, Nunca) o caracterización (Ejemplo: Iniciado, En proceso, Consolidado) de la conducta a observar.
		Númérica	Determina el logro y la intensidad del hecho evaluado. Se puede utilizar la gradación de 1 a 4, de 1 a 5, de 1 a 6, o la más tradicional de 1 a 10.
		Descriptiva	Incorpora frases descriptivas. Ejemplo: “Trabaja y trae el material pero no toma iniciativas”, o bien, “Tiene buen trato con los demás niños y niñas”, o bien, “Hace lo menos posible en la actividad”
	Registro anecdótico		Ficha en la que se recogen comportamientos no previsibles de antemano y que pueden aportar información significativa para valorar carencias o actitudes positivas.

Observación	
Instrumentos	Características
Observación directa y/o indirecta	Siempre
Observación estructurada y no estructurada	Siempre
Observación participante y no participante	Siempre
Observación sistemática y no sistemática	Siempre
Observación cualitativa y cuantitativa	Siempre
Observación directa y/o indirecta	Siempre
Observación estructurada y no estructurada	Siempre
Observación participante y no participante	Siempre
Observación sistemática y no sistemática	Siempre
Observación cualitativa y cuantitativa	Siempre

Nombre	Fecha				
Nombre					
Rasgos	1	2	3	4	5
Cargos de responsabilidad					
Ingeniería eléctrica de potencia					
Ingeniería civil de construcción					
Ingeniería de sistemas de telecomunicaciones					
Ingeniería de sistemas de control					
Ingeniería de sistemas de energía					
Ingeniería de sistemas de transporte					
Ingeniería de sistemas de información					
Ingeniería de sistemas de gestión					
Ingeniería de sistemas de seguridad					
Ingeniería de sistemas de mantenimiento					
Ingeniería de sistemas de control de calidad					
Ingeniería de sistemas de gestión de recursos humanos					
Ingeniería de sistemas de gestión de finanzas					
Ingeniería de sistemas de gestión de marketing					
Ingeniería de sistemas de gestión de operaciones					
Ingeniería de sistemas de gestión de logística					
Ingeniería de sistemas de gestión de cadena de suministro					
Ingeniería de sistemas de gestión de procesos					
Ingeniería de sistemas de gestión de proyectos					
Ingeniería de sistemas de gestión de riesgos					
Ingeniería de sistemas de gestión de cumplimiento					
Ingeniería de sistemas de gestión de sostenibilidad					
Ingeniería de sistemas de gestión de innovación					
Ingeniería de sistemas de gestión de transformación digital					
Ingeniería de sistemas de gestión de inteligencia artificial					
Ingeniería de sistemas de gestión de big data					
Ingeniería de sistemas de gestión de cloud computing					
Ingeniería de sistemas de gestión de IoT					
Ingeniería de sistemas de gestión de ciberseguridad					
Ingeniería de sistemas de gestión de privacidad de datos					
Ingeniería de sistemas de gestión de ética de la IA					
Ingeniería de sistemas de gestión de responsabilidad social corporativa					
Ingeniería de sistemas de gestión de transparencia					
Ingeniería de sistemas de gestión de gobernanza					
Ingeniería de sistemas de gestión de cumplimiento normativo					
Ingeniería de sistemas de gestión de estándares de calidad					
Ingeniería de sistemas de gestión de estándares de seguridad					
Ingeniería de sistemas de gestión de estándares de interoperabilidad					
Ingeniería de sistemas de gestión de estándares de compatibilidad					
Ingeniería de sistemas de gestión de estándares de accesibilidad					
Ingeniería de sistemas de gestión de estándares de usabilidad					
Ingeniería de sistemas de gestión de estándares de experiencia de usuario					
Ingeniería de sistemas de gestión de estándares de satisfacción del cliente					
Ingeniería de sistemas de gestión de estándares de fidelización del cliente					
Ingeniería de sistemas de gestión de estándares de retención del cliente					
Ingeniería de sistemas de gestión de estándares de crecimiento del cliente					
Ingeniería de sistemas de gestión de estándares de rentabilidad del cliente					
Ingeniería de sistemas de gestión de estándares de valor del cliente					
Ingeniería de sistemas de gestión de estándares de impacto del cliente					
Ingeniería de sistemas de gestión de estándares de legado del cliente					
Ingeniería de sistemas de gestión de estándares de legado de la empresa					
Ingeniería de sistemas de gestión de estándares de legado de la industria					
Ingeniería de sistemas de gestión de estándares de legado de la sociedad					
Ingeniería de sistemas de gestión de estándares de legado de la humanidad					

Alumno	Fecha y hora
Lugar / Actividad	Fecha y hora
Situación	Fecha y hora
Circunstancias relevantes	Fecha y hora
Descripción del hecho observado	Fecha y hora
Interpretación	Fecha y hora
Valoración	Fecha y hora

Técnicas	Instrumentos		Descripción
Pruebas	Escala de estimación de respuestas orales		Evalúan el desarrollo del alumnado relacionado con la capacidad de la expresarse y comunicarse oralmente con claridad y en situaciones diversas, vocabulario, fluidez, pronunciación, etc.
	Pruebas de respuesta gráfica		Pruebas planificadas y organizadas en atención al desarrollo psicomotriz, de adquisición de destrezas motoras y conocimientos relacionados con la preescritura.
		Conocimiento	Expresión gráfica de algunas características del código escrito.
		Objetivas	Formadas por una serie de opciones en las que el alumnado selecciona una respuesta correcta y precisa. Se clasifican en: establecer correspondencias, ordenar, completar dibujos a partir de líneas de puntos, rellenar dibujos, etc...
	Valoración de realizaciones prácticas		Evalúan situaciones como prácticas de talleres variados, ejercicios físicos, juegos, etc.

Técnicas	Instrumentos	Descripción
Revisión de tareas	Fichas, construcciones y trabajos de clase	Análisis sistemático y continuado de las tareas diarias realizadas en clase. Se pueden usar escalas de observación para el registro del seguimiento efectuado..

Técnicas	Instrumentos	Descripción
Entrevistas	Guión de entrevista	Comunicación verbal planificada, utilizando guiones más o menos estructurados, que aporta datos útiles para conocer una determinada conducta. Son muy utilizadas en la resolución de situaciones problemáticas.

Niveles de la rúbrica

Nivel 1 (receptivo). Se ha intentado pero el resultado ha sido insatisfactorio. No ha llegado a conseguir el logro mínimo que se espera (insuficiente).

Nivel 2 (resolutivo). El alumno consigue el logro mínimo y deberá seguir trabajando para consolidarlo (suficiente).

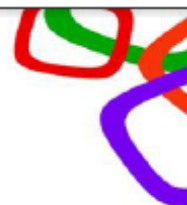
Nivel 3 (autónomo). Nivel adecuado que define un desempeño óptimo en todos los aspectos. El alumno consigue un logro consolidado (bien y notable bajo).

Nivel 4 (estratégico). Niveles más altos de autonomía, originalidad, pertinencia o expresividad (notable alto y sobresaliente).

Características de una propuesta de rúbrica

RÚBRICA DE EVALUACIÓN-CALIFICACIÓN						
	Previo (-D)	1 - D	2 - C	3 - B	4 - A	Extra (+A)
DESEMPEÑO	PREFORMAL (opcional)	RECEPTIVO	RESOLUTIVO	AUTÓNOMO	ESTRATÉGICO	PROYECTUAL (opcional)
CARACTERÍSTICAS	Se poseen escasas nociones, destrezas y valores de la tarea.	Se tiene recepción y comprensión de la información, un desempeño operativo y ciertas nociones y valores de la realidad.	Se resuelven acciones sencillas, conceptos y procedimientos básicos y hay motivación ante las tareas.	Se tienen argumentos sólidos, capacidad de gestión de recursos y de resolución de tareas y criterio de análisis básico. Hay autonomía en el desempeño.	Se plantean estrategias de cambio y hay creatividad, análisis comparativo para generar opciones variadas. Hay alto compromiso ante retos y problemas.	Se tienen altos niveles de impacto sobre la realidad y prevención de problemas. Se tiene en cuenta la proyección y la historia en contextos complejos. Hay innovación y compromiso ético.
CALIFICACIÓN	ADAPTACIONES SIGNIFICATIVAS	INSUFICIENTE	SUFICIENTE	BIEN Y NOTABLE BAJO	NOTABLE ALTO Y SOBRESALIENTE	EXCELENCIA

Para determinar la adquisición de los aprendizajes y valorar el desempeño de cada uno de los criterios... **se propone el trabajo a partir de rúbricas**



EJEMPLO:

Con el criterio de evaluación de LCL: CE.1.3. Captar el sentido global de textos orales de uso habitual, identificando la información más relevante e ideas elementales.

PREVIO	En proceso o iniciado	Estándar o medio	Superado o avanzado	EXTRA
	Capto con dificultad el sentido global de textos orales de uso habitual precisando ayuda para identificar la información más relevante e ideas elementales.	Capto sin dificultad el sentido global de textos orales de uso habitual e identifico la idea principal y la información más relevante.	Capto fácilmente el sentido global de textos orales de uso habitual e identifico y apporto con precisión información sobre las ideas principales y más relevantes.	

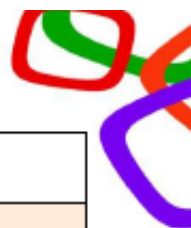




PROPUESTA DE RÚBRICA PARA EVALUAR

Ejemplo a partir de algunos criterios de evaluación de la materia CS en el Primer Ciclo de Primaria		NIVEL DE DOMINIO				
		Descripción cualitativa y cuantitativa de cada indicador en relación a su nivel de dominio, mencionando para ellos los correspondientes procesos cognitivos, los contenidos y el contexto.				
Competencias Clave asociadas	CEC, CD, CCL, SIEP	Previo	En proceso o iniciado	Estándar o medio	Superado o avanzado	Excelente
Indicadores de Logro ¿De qué evalúo a mis alumnos y alumnas?	CS.1.1.1. Busca, selecciona y organiza información	No soy capaz de buscar, seleccionar y organizar la información...	Busco información concreta y soy capaz de seleccionarla y organizarla...	Busco información relevante y soy capaz de seleccionarla y organizarla de forma eficiente y original...	Busco información de gran relevancia y la selecciono y organizo siguiendo unos criterios de originalidad e interés. Mi análisis es detallado y muy profundo...	La información que busco es de gran relevancia para el tema y está actualizada. Los criterios de organización y selección manifiestan un criterio de mi gran madurez, así como el análisis que realizo y las conclusiones...





PROPUESTA DE RÚBRICA PARA EVALUAR

Ejemplo a partir de algunos criterios de evaluación de la materia CS en el Primer Ciclo de Primaria

NIVEL DE DOMINIO

Descripción cualitativa y cuantitativa de cada indicador en relación a su nivel de dominio, mencionando para ellos los correspondientes procesos cognitivos, los contenidos y el contexto.

Competencias Clave asociadas	CEC, CD, CCL, SIEP	Previo	En proceso o iniciado	Estándar o medio	Superado o avanzado	Excelente
Criterios de Evaluación o Indicadores de Logro ¿De qué evalúo a mis alumnos/as?	CS.1.1.1. Busca, selecciona y organiza información concreta y relevante, la analiza, obtiene conclusiones, reflexiona acerca del proceso seguido y lo comunica oralmente y/o por escrito, con terminología adecuada, usando las tecnologías de la información y la	No soy capaz de buscar, seleccionar y organizar la información, así como de analizarla para sacar de ella conclusiones que me permitan reflexionar sobre el proceso seguido y comunico dicha información de manera oral y/o escrita, con una terminología adecuada y hago un uso básico de las TIC.	Busco información concreta y soy capaz de seleccionarla y organizarla en un nivel básico. Mi análisis es superficial y mis conclusiones adecuadas. Soy capaz de reflexionar sobre el proceso seguido y comunico los resultados de forma oral y/o escrita con una terminología adecuada, si bien limitada, y uso correctamente las TIC.	Busco información relevante y soy capaz de seleccionarla y organizarla de forma eficiente y original. Mi análisis es correcto y exhaustivo y mis conclusiones revelan cierta profundidad. Mi reflexión sobre el proceso es detallada y comunico los resultados de forma oral y/o escrita con una terminología variada y exacta, y empleo con soltura las TIC.	Busco información de gran relevancia y la selecciono y organizo siguiendo unos criterios de gran originalidad e interés. Mi análisis es detallado y muy profundo al igual que las conclusiones que alcanzo. Mi reflexión sobre el proceso es exhaustiva y comunico los resultados de forma oral y/o escrita con una gran riqueza terminológica y exactitud, y empleo las TIC de forma muy original y completa.	La información que busco es de gran relevancia para el tema y está actualizada. Los criterios de organización y selección manifiestan un criterio de mi gran madurez, así como el análisis que realizo y las conclusiones que alcanzo. Mi reflexión sobre el proceso es muy detallada, profunda y relevante y comunico los resultados con una gran riqueza terminológica, exactitud y adecuación. Empleo las TIC con aplicaciones desconocidas por el resto del alumnado y muestro una gran originalidad y sentido estético.

**Esta rúbrica
tiene 5 niveles**