

CUADERNO DEL EQUIPO



CURSO/GRUPO

AÑO ACADÉMICO

PLAN DEL EQUIPO

DISTRIBUCION DE LOS CARGOS

CARGO	EJERCIDO POR

OBJETIVOS A LOGRAR POR EL EQUIPO

COMPROMISOS PERSONALES

NOMBRE	COMPROMISO

DIARIO DE SESIONES	
FECHA DE LA SESIÓN:	
¿QUÉ HEMOS HECHO?	
VALORACIÓN	
Para valorar los logros conseguidos, revisad los objetivos, compromisos y normas del equipo y reflexionad sobre ellos.	
Firma del Secretario/a:	

DIARIO DE SESIONES	
FECHA DE LA SESIÓN:	
¿QUÉ HEMOS HECHO?	
VALORACIÓN	
Para valorar los logros conseguidos, revisad los objetivos, compromisos y normas del equipo y reflexionad sobre ellos.	
Firma del Secretario/a:	

DIARIO DE SESIONES	
FECHA DE LA SESIÓN:	
¿QUÉ HEMOS HECHO?	
VALORACIÓN	
Para valorar los logros conseguidos, revisad los objetivos, compromisos y normas del equipo y reflexionad sobre ellos.	
	Firma del Secretario/a:

DIARIO DE SESIONES	
FECHA DE LA SESIÓN:	
¿QUÉ HEMOS HECHO?	
VALORACIÓN	
Para valorar los logros conseguidos, revisad los objetivos, compromisos y normas del equipo y reflexionad sobre ellos.	
	Firma del Secretario/a:

DIARIO DE SESIONES	
FECHA DE LA SESIÓN:	
¿QUÉ HEMOS HECHO?	
VALORACIÓN	
Para valorar los logros conseguidos, revisad los objetivos, compromisos y normas del equipo y reflexionad sobre ellos.	
Firma del Secretario/a:	

DIARIO DE SESIONES	
FECHA DE LA SESIÓN:	
¿QUÉ HEMOS HECHO?	
VALORACIÓN	
Para valorar los logros conseguidos, revisad los objetivos, compromisos y normas del equipo y reflexionad sobre ellos.	
Firma del Secretario/a:	

REVISION DEL PLAN DE EQUIPO

FECHA DE REVISIÓN:

Cómo ha funcionado nuestro equipo	Debe mejorar	Bien	Muy bien
1. Cada uno ha cumplido con las funciones de su cargo			
2. Todos hemos aprendido			
3. Hemos utilizado el tiempo adecuadamente			
4. Acabamos las tareas dentro del tiempo previsto			
5. Nos ayudamos unos a otros			
6. Hemos avanzado en los objetivos adicionales			
7. Cada uno ha cumplido su compromiso personal			

Marcar casillas con cruces

¿Qué es lo que hacemos especialmente bien?

--

¿En qué debemos mejorar?

--

Objetivos adicionales para el próximo plan de equipo

--

VALORACION GLOBAL			Visto bueno del profesor
Negativa	Positiva	Muy positiva	