

	Conseguido con mé...	3	Conseguido	2	Conseguido con difi...	1	No conseguido	0
COLABORACIÓN Y P... COLABORACIÓN Y PARTICIPACIÓN	Ha colaborado con su equipo, participando activamente a lo largo de toda la unidad.		Excepto en algunas ocasiones, ha colaborado con su equipo y ha participado en las actividades.		Ha mostrado poca participación en las actividades realizadas en equipo.		Apenas ha colaborado con su equipo en la realización de las distintas actividades.	
RESOLUCIÓN DE CO... RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS	En todos los conflictos que han surgido, ha conseguido ponerse de acuerdo con sus compañeros.		En la mayoría de las ocasiones, cuando había diversidad de opiniones, ha conseguido ponerse de acuerdo con sus compañeros.		Ante los problemas, le ha costado ponerse de acuerdo con sus compañeros.		Ha provocado conflictos y le ha resultado difícil modificar su postura para ponerse de acuerdo con sus compañeros.	
RESPONSABILIDAD ... RESPONSABILIDAD Y FUNCIONES	Ha sido consciente en todo momento de sus funciones y tareas dentro de su equipo.		Ha tenido claro cuáles han sido sus responsabilidades dentro del equipo en la mayoría de actividades.		En muchas ocasiones no ha comprendido cuáles eran sus funciones y tareas dentro de su equipo.		Se ha mostrado pasivo y no ha identificado sus funciones dentro de su equipo.	
ACTITUD DE AYUDA ACTITUD DE AYUDA	Ha estado pendiente en todo momento de sus compañeros y les ha ayudado.		En varias ocasiones ha ayudado a sus compañeros cuando lo han necesitado.		Generalmente no ha mostrado interés por ayudar a sus compañeros.		No ha tenido en cuenta a sus compañeros ni les ha ayudado, aunque lo hayan necesitado.	
PETICIÓN DE AYUDA PETICIÓN DE AYUDA	Ha pedido ayuda siempre que lo ha necesitado.		La mayoría de las veces ha pedido ayuda cuando lo ha necesitado.		Muy pocas veces ha pedido ayuda a los demás, aun habiéndola necesitado.		No ha pedido ayuda a los demás, aunque lo ha necesitado.	
COMUNICACIÓN COMUNICACIÓN	Ha defendido sus ideas de forma asertiva, respetando las de los demás.		Normalmente ha dado razones para justificar sus ideas y ha escuchado a los demás, aunque a veces no ha tenido en cuenta sus opiniones.		Le ha costado defender sus ideas de forma razonada y habitualmente no ha tenido en cuenta las opiniones de los demás.		No ha dado razones para defender sus opiniones, ni ha tenido en cuenta las de los demás.	
INTEGRACIÓN EN EL ... INTEGRACIÓN EN EL EQUIPO	En todo momento se ha sentido cómodo participando en su equipo.		Excepto en algunas ocasiones, se ha sentido cómodo en su equipo.		Aunque lo ha intentado, le ha costado mucho trabajar en equipo.		Se ha sentido incómodo dentro del equipo y no ha hecho nada para evitarlo.	