

	Excelente 4	Buen Nivel 3	Aceptable 2	Necesita Mejorar 1
Comunicación Descripción	Se comunican de forma eficaz para asignar tareas, recibir instrucciones e intercambiar ideas o información.	Se comunican adecuadamente pero existen dificultades para asignar tareas, recibir instrucciones e intercambiar ideas o información.	Existen problemas en la comunicación y en el reparto de tareas, la recepción de instrucciones y el intercambio de ideas o información.	No existe comunicación para asignar tareas, recibir instrucciones e intercambiar ideas o información.
Trabajo Descripción	Trabajan constantemente y con muy buena organización	Trabajan, aunque se detectan ciertos fallos de organización	Trabajan pero sin organización ni colaboración	Apenas trabajan y no muestran interés
Participación Descripción	Todos los miembros del grupo se implican activamente mostrando interés	La mayoría de los miembros del grupo participa, animando a los demás a hacerlo también	La mitad del grupo presenta ideas propias	Solo una persona participa activamente
Responsabilidad Descripción	Los miembros del grupo reparten de forma igualitaria la responsabilidad sobre las tareas	La mayor parte de los miembros del grupo comparte la responsabilidad en las tareas	La responsabilidad es compartida por la mitad de los miembros	Toda la responsabilidad recae sobre una persona
Dinámica de trabajo Descripción	Escuchan y aceptan los comentarios, sugerencias y opiniones de los demás, utilizándolos para mejorar su trabajo alcanzando acuerdos	Escuchan y aceptan los comentarios, sugerencias y opiniones de los demás, pero no los utilizan para mejorar su trabajo	Escasas propuestas e interacciones en las que se planteen ideas o alternativas para las tareas	Muy poca interacción y comunicación muy breve. Algunos miembros están distraídos o desinteresados
Actitud del equipo Descripción	Se respetan y animan entre todos los miembros para mejorar el ambiente, motivando para mejorar el trabajo. Actitud positiva ante los cambios.	Trabajan con respeto mutuo y se animan para mejorar el ambiente. Muestran una actitud positiva ante los cambios.	Trabajan con respeto mutuo pero no suelen animarse para mejorar el ambiente. Se resisten a los cambios para mejorar.	No trabajan de forma respetuosa ni aceptan los cambios propuestos para mejorar.
Roles Descripción	Cada estudiante tiene un rol definido y lo desempeña de manera efectiva	Cada estudiante tiene un rol asignado pero no está claramente definido	Hay roles asignados a cada estudiante pero no los desempeñan de forma adecuada	Hay roles asignados pero no los desempeñan
Asertividad Descripción	Todos los miembros respetan la existencia de distintos puntos de vista, expresando sus opiniones de forma asertiva	La mayoría de los miembros respeta la existencia de distintos puntos de vista, expresando sus opiniones de forma asertiva	La mayoría de los miembros respeta las opiniones de los demás pero la comunicación no se produce de forma asertiva	Existen miembros que imponen sus opiniones a las de los demás y no respetan las distintas perspectivas