

EL MÉTODO

Objetivo: Analizar y comprender las dinámicas de selección de personal en una organización a partir de situaciones que plantea la película.

1. Dirección de correo electrónico *

Empieza este formulario.

PREGUNTAS TIPO TEST

2. 1. ¿Qué competencias de los candidatos/as busca identificar el método Gronhölml en el proceso de selección de esta empresa?

Marca solo un óvalo.

- Liderazgo.
- Habilidades de comunicación.
- Autocontrol y trabajo bajo presión.
- Todas las respuestas anteriores son correctas.

3. 2. ¿Qué personaje presenta una menor seguridad en sí mismo?

Marca solo un óvalo.

- Nieves
- Enrique
- Julio
- Ana
- Carlos
- Ricardo

4. 3. En el Departamento de Recursos Humanos de la película se observa una función:

Marca solo un óvalo.

- Activa en el proceso.
- Pasiva. De observación.
- No existe Departamento de Recursos Humanos.

5. 4. ¿Acontece algún hecho importante en la ciudad y en el día en que se desarrolla el proceso selectivo?

Marca solo un óvalo.

- Una huelga del sector del taxi.
- Manifestaciones y revueltas en protesta del Fondo Monetario Internacional (FMI).
- Manifestaciones por los recortes en Sanidad y Educación.

6. **5. ¿Qué personajes tienen una relación personal externa al proceso de selección que les puede perjudicar o beneficiar?**

Marca solo un óvalo.

- Carlos y Ana
 Nieves y Fernando
 Carlos y Nieves
 Nieves y Julio

7. **6. Durante la prueba de "Búsqueda de un topo", qué personaje no cambia su respuesta y no cree en la existencia del topo:**

Marca solo un óvalo.

- Ana
 Fernando
 Nieves
 Enrique

8. **7. En la prueba "elección de un líder", finalmente resulta elegido:**

Marca solo un óvalo.

- Julio
 Carlos
 Ana
 Enrique

9. **8. En la prueba del "Refugio", resulta eliminado el candidato o candidata más vulnerable:**

Marca solo un óvalo.

- Montse
 Ricardo
 Ana
 Julio

10. **9. ¿Piensas que existen personas con la misma personalidad y forma de actuar de cada uno de los personajes de la película? Razona tu respuesta.**

11. **10. ¿Por qué crees que ganó el candidato que consigue el puesto de trabajo? ¿Qué opinas del Método Gronhölms?**

