***RÚBRICA PARA EL TRABAJO COLABORATIVO***

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **CATEGORÍA** | **4**  **(Excelente)** | **3**  **(Bastante bueno)** | **2**  **(Medio-suficiente)** | **1**  **(Bajo-insuficiente)** |
| **Control de la Eficacia del Grupo** | Repetidamente controla la eficacia del grupo y hace sugerencias para que sea más efectivo | Repetidamente controla la eficacia del grupo y trabaja para que el grupo sea más efectivo | Ocasionalmente controla la eficacia del grupo y trabaja para que sea más efectivo | Rara vez controla la eficacia del grupo y no trabaja para que éste sea más efectivo |
| **Calidad del Trabajo** | Proporciona trabajo de la más alta calidad | Proporciona trabajo de calidad | Proporciona trabajo que, ocasionalmente, necesita ser comprobado o rehecho por otros miembros del grupo para asegurar su calidad | Proporciona trabajo que, por lo general, necesita ser comprobado o rehecho por otros para asegurar su calidad |
| **Trabajando con Otros** | Casi siempre escucha, comparte y apoya el esfuerzo de otros. Trata de mantener la unión de los miembros trabajando en grupo | Usualmente escucha, comparte y apoya el esfuerzo de otros. No causa "problemas" en el grupo | A veces escucha, comparte y apoya el esfuerzo de otros, pero algunas veces no es un buen miembro del grupo | Raramente escucha, comparte y apoya el esfuerzo de otros. Frecuentemente no es un buen miembro del grupo |
| **Contribuciones** | Proporciona siempre ideas útiles cuando participa en el grupo y en la discusión en clase. Es un líder definido que contribuye con mucho esfuerzo | Por lo general, proporciona ideas útiles cuando participa en el grupo y en la discusión en clase. Un miembro fuerte del grupo que se esfuerza | Algunas veces proporciona ideas útiles cuando participa en el grupo y en la discusión en clase. Un miembro satisfactorio del grupo que hace lo que se le pide | Rara vez proporciona ideas útiles cuando participa en el grupo y en la discusión en clase. Puede rehusarse a participar |
| **Manejo del Tiempo** | Utiliza bien el tiempo durante todo el proyecto para asegurar que las cosas estén hechas. El grupo no tiene que ajustar la fecha límite o trabajar en las responsabilidades por la demora de esta persona | Utiliza bien el tiempo durante todo el proyecto, pero pudo haberse demorado en un aspecto. El grupo no tiene que ajustar la fecha límite o trabajar en las responsabilidades por la demora de esta persona | Tiende a demorarse, pero siempre tiene las cosas hechas para la fecha límite. El grupo no tiene que ajustar la fecha límite o trabajar en las responsabilidades por la demora de esta persona | Rara vez tiene las cosas hechas para la fecha límite y el grupo ha tenido que ajustar la fecha límite o trabajar en las responsabilidades de esta persona porque el tiempo ha sido manejado inadecuadamente |
| **Actitud** | Nunca critica públicamente el proyecto o el trabajo de otros. Siempre tiene una actitud positiva hacia el trabajo | Rara vez critica públicamente el proyecto o el trabajo de otros. A menudo tiene una actitud positiva hacia el trabajo | Ocasionalmente critica en público el proyecto o el trabajo de otros miembros de el grupo. Tiene una actitud positiva hacia el trabajo | Con frecuencia critica en público el proyecto o el trabajo de otros miembros de el grupo. A menudo tiene una actitud positiva hacia el trabajo |
| **Resolución de Problemas** | Busca y sugiere soluciones a los problemas | Refina soluciones sugeridas por otros | No sugiere o refina soluciones, pero está dispuesto a tratar soluciones propuestas por otros | No trata de resolver problemas o ayudar a otros a resolverlos. Deja a otros hacer el trabajo |
| **Enfocándose en el Trabajo** | Se mantiene enfocado en el trabajo que se necesita hacer. Muy autodirigido | La mayor parte del tiempo se enfoca en el trabajo que se necesita hacer. Otros miembros del grupo pueden contar con esta persona | Algunas veces se enfoca en el trabajo que se necesita hacer. Otros miembros del grupo deben algunas veces regañar, empujar y recordarle a esta persona que se mantenga enfocado | Raramente se enfoca en el trabajo que se necesita hacer. Deja que otros hagan el trabajo |
| **Preparación** | Trae el material necesario a clase y siempre está listo para trabajar | Casi siempre trae el material necesario a clase y está listo para trabajar | Casi siempre trae el material necesario, pero algunas veces necesita instalarse y se pone a trabajar | A menudo olvida el material necesario o no está listo para trabajar |

Equivalencias en calificaciones numéricas:

- Nivel 4 equivale a 9-10

- Nivel 3 equivale a 7-8

- Nivel 2 equivale a 5-6

***- Nivel 1 equivale a 4 o menos.***