

Trabajo de motivación para los empleados.

El liderazgo define a una influencia que se ejerce sobre las personas y que permite incentivarlas para que trabajen en forma entusiasta por un objetivo común.

El liderazgo es la función que ocupa una persona que se distingue del resto y es capaz de tomar decisiones acertadas para el grupo, equipo u organización que preceda, inspirando al resto de los que participan de ese grupo a alcanzar una meta común.

El director general debe saber valorar y retener el talento en su empresa, se preocupa por conocer a los miembros de su equipo de manera individual.

Le interesan las personas que le acompañan, quiere que estén alineados en sus avances, que no haya ninguno que se quede atrás.

Un líder debe entender a los seguidores de este, de manera que trabajen y así incentivar su motivación.

Si un Director General sabe motivar a sus seguidores, estos le ofrecerán una mayor productividad y rendimiento en el trabajo.

Existen diferentes factores que pueden influir en la motivación de los trabajadores:

- **Puesto de trabajo:** El trabajador se sentirá motivado por la posibilidad de ir ascendiendo de puesto de trabajo y, además, del sueldo. De esta forma, se trabaja la motivación laboral y el trabajo en equipo. Por lo que la asignación correcta de los empleados en puestos de trabajos según sus competencias es clave para contar con equipos motivados. Es una técnica muy útil para mantener la motivación laboral constante
- **Autonomía en el trabajo:** dar responsabilidades y permitir la participación y aportación de ideas para que la empresa pueda mejorar con la visión de los empleados.
- **Ambiente de trabajo:** Es necesario crear un clima laboral agradable con buenas relaciones entre los diferentes integrantes de la compañía.

1. Ser ejemplo de motivación

Si queremos transmitir un mensaje de motivación, nuestras acciones deberían ir en una línea coherente con este mensaje: debemos transmitir nuestra propia motivación. Para ello, tenemos que intentar que nuestros trabajadores perciban que creemos en lo que hacemos.

Mostrar seguridad en la toma de decisiones estratégicas generará confianza en el resto del equipo y será el primer paso hacia la consecución de objetivos.

2. Ajustar las tareas al perfil del trabajador

Es importante que el trabajo que realice un empleado vaya en concordancia con sus conocimientos, experiencia y competencias profesionales. Si el trabajador desarrolla labores que están por debajo de sus capacidades puede llegar a sentirse poco valorado. En el caso contrario, un trabajador que desempeña su labor en un puesto

para el cual no está capacitado, terminará por frustrarse. Lo ideal, es que cada cual haga aquello para lo que está preparado ya que en caso contrario podría aparecer la desmotivación.

3. Contar con los trabajadores en la toma de decisiones estratégicas

Todos nos sentimos valorados cuando se tiene en cuenta nuestra opinión, por ello, debemos intentar que la comunicación fluya en la empresa invitando a los empleados a tomar parte activa en la toma de decisiones estratégicas. Además de una fuente de bienestar y motivación para los trabajadores, las aportaciones de estos últimos pueden ser realmente beneficioso para la compañía.

4. Brindar refuerzos positivos

Reforzar positivamente a nuestros empleados no supone ningún coste y ayuda a mantener alta la moral del equipo y a promover el esfuerzo y la superación personal.

5. Proporcionar un entorno de trabajo adecuado

El lugar de trabajo es uno de los sitios en los que más horas pasamos a lo largo del día, y a todos nos gusta estar en sitios agradables, bien aclimatados, con una iluminación adecuada para el trabajo que debemos desempeñar y, a ser posible, bonitos y bien decorados.

Otra medida que ayuda a motivar a nuestros empleados es darles las herramientas profesionales adecuadas para que puedan desarrollar correctamente sus funciones.

6. Dar la importancia adecuada al salario

Para que los nueve puntos anteriores surtan el mejor de los efectos posibles en el estado de ánimo y la buena predisposición laboral de nuestros empleados, debemos sostener nuestra estrategia de motivación en una retribución económica adecuada al puesto de cada trabajador.

ELECTRICISTA

Para mejorar sus condiciones de trabajo y así mejorar la motivación del trabajador mediante:

- Proporcionar equipos de seguridad de calidad: cascos, gafas protectoras, materiales de calidad, guantes.
- Proporcionar equipos aislantes de electricidad y extintores
- Herramientas necesarias para cubrir sus necesidades en casos de emergencia.
- Asignarle un plus por peligrosidad en el trabajo.

INFORMATICO

Para mejorar sus condiciones de trabajo y así mejorar la motivación del trabajador mediante:

- ➔ *Silla ergonómica para la perfecta postura en el trabajo.*
- ➔ *Una conexión a internet fluida, sin cortes y de alta velocidad.*
- ➔ *Gafas para la luz azul.*

ADMINISTRATIVO

Para mejorar sus condiciones de trabajo y así mejorar la motivación del trabajador mediante:

- ➔ *Manos libres bluetooth.*
- ➔ *Repasadores para diferentes partes del cuerpo (muñecas, pies, cabeza).*
- ➔ *Soporte de pantalla.*
- ➔ *Programas intuitivos para el trabajador.*

Realizado por:

- **Lorena Arance Moga.**
- **María del Carmen Cabrera Frutos.**
- **Pedro Javier González Moreno.**
- **Pablo Martínez Serrano.**