

Evaluar roles de equipo

Evaluar roles de equipo	Porcentaje 100	Porcentaje 75	Porcentaje 50	Porcentaje 25
Responsable 25%	<ul style="list-style-type: none"> • Coordina reparto de tareas • Revisa avance del trabajo • Sabe lo que pide el profesor • Anima a los demás • Ayuda a los demás 	<ul style="list-style-type: none"> • Falla en 1 punto 	<ul style="list-style-type: none"> • Falla en 2 puntos 	<ul style="list-style-type: none"> • Falla en 3 puntos
Moderador 25%	<ul style="list-style-type: none"> • Guía los turnos de palabra • Procura que todos participen • Controla volumen de voz • Ayuda a los demás 	<ul style="list-style-type: none"> • Falla en 1 punto 	<ul style="list-style-type: none"> • Falla en 2 puntos 	<ul style="list-style-type: none"> • Falla en 3 puntos
Portavoz 25%	<ul style="list-style-type: none"> • Expone dudas del grupo • Se comunica con los demás grupos • Comunica los resultados • Ayuda a los demás 	<ul style="list-style-type: none"> • Falla en 1 punto 	<ul style="list-style-type: none"> • Falla en 2 puntos 	<ul style="list-style-type: none"> • Falla en 3 puntos
Secretario 25%	<ul style="list-style-type: none"> • Rellena los documentos • Recoge acuerdos de equipo • Recuerda compromisos individuales • Ayuda a los demás 	<ul style="list-style-type: none"> • Falla en 1 punto 	<ul style="list-style-type: none"> • Falla en 2 puntos 	<ul style="list-style-type: none"> • Falla en 3 puntos