

Rúbrica para evaluar una entrevista presentada en vídeo

CRITERIOS	NIVELES DE DESEMPEÑO				
	MUY BIEN (10-9)	BIEN (8-7)	ADECUADO (6-5)	MEJORABLE (4-1)	MUY MEJORABLE (0)
SALUDO Y DESPEDIDA	El entrevistador saluda y se despide de la persona entrevistada. Se dirige con educación a la persona entrevistada de una manera muy efectiva.	El entrevistador saluda y se despide de la persona entrevistada. Se dirige con educación y naturalidad a la persona entrevistada.	El entrevistador saluda y se despide. Se dirige con suficiente educación y naturalidad a la persona entrevistada.	El entrevistador no saluda o no se despide. No se dirige con suficiente naturalidad y educación a la persona entrevistada.	No presenta la entrevista.
INTRODUCCIÓN Y PRESENTACIÓN	El entrevistador hace una introducción sobre el tema que se va a tratar y sobre la persona que va a entrevistar en la que recoge toda la información necesaria.	El entrevistador hace bien una pequeña introducción sobre el tema que se va a tratar y sobre la persona que va a entrevistar.	El entrevistador hace una introducción suficiente sobre el tema que se va a tratar y sobre la persona que va a entrevistar aunque no incluye toda la información.	El entrevistador no hace una introducción sobre el tema que se va a tratar y sobre la persona que va a entrevistar.	No presenta la entrevista.
FORMULACIÓN DE PREGUNTAS	Las preguntas realizadas corresponden muy bien a diferentes aspectos del tema que se está tratando y están formuladas de forma que invitan a la persona entrevistada a proporcionar información y opinión relevante.	Las preguntas realizadas corresponden bien a diferentes aspectos del tema que se está tratando y están formuladas de forma que invitan a la persona entrevistada a proporcionar información y opinión relevante.	Las preguntas realizadas corresponden suficientemente a diferentes aspectos del tema que se está tratando y están formuladas de forma que, casi siempre, invitan a la persona entrevistada a proporcionar información y opinión relevante.	Las preguntas realizadas no se corresponden a los diferentes aspectos del tema que se está tratando y no están formuladas de forma que invitan a la persona entrevistada a proporcionar información y opinión relevante.	No presenta la entrevista.
INTERVENCIÓN DEL ENTREVISTADO	Durante todo el tiempo, mira a la cámara y al personaje que entrevista, habla con seguridad, con buena pronunciación y sin usar palabras comodines o muletillas.	La mayoría de las veces mira a la cámara y al entrevistado, habla con seguridad, con buena pronunciación y no utiliza palabras comodines o muletillas.	Mira a veces a la cámara y al personaje entrevistado. Tiene suficiente seguridad y, algunas veces, no se le entiende bien y utiliza palabras comodines o muletillas.	Pocas veces mira a la cámara y al personaje que entrevista. Tiene poca seguridad, se le entiende mal cuando habla, y utiliza muchas palabras comodines o muletillas.	No presenta la entrevista.
ENTREGA DEL VÍDEO DE LA ENTREVISTA	El vídeo se entrega en la fecha establecida o incluso antes.	La entrevista se entrega un día después de la fecha establecida.	La entrevista se entrega varios días después de la fecha establecida.	La entrevista se entrega una semana después de la fecha establecida.	No presenta la entrevista.