

## TEMA 1: LA RELACIÓN LABORAL.

### 1. Trabajar por cuenta ajena significa que:

- a) El trabajo es realizado personalmente.
- b) Mediante el salario se percibe el fruto del trabajo realizado.
- c) No se percibe el fruto del trabajo realizado.

### 2. ¿Cuál de las siguientes actividades humanas habrá de someterse al Derecho del Trabajo?

- a) La de un juez.
- b) La de un camionero que trabaja por su cuenta.
- c) La de un camarero.

### 3. El trabajo realizado por un voluntario en la Cruz Roja:

- a) Se regula por el Derecho Laboral.
- b) No se regula por el Derecho Laboral.
- c) Es una relación laboral de carácter especial.

### 4. Los Tratados internacionales celebrados válidamente por España,

- a) Exigen la previa revisión constitucional.
- b) Forman parte del ordenamiento jurídico español automáticamente.
- c) Sólo son válidos si se sujetan a lo estipulado en la Constitución.

### 5. Un trabajador ha comenzado a trabajar en una empresa como técnico especialista en Chapa y Pintura. Ha firmado un contrato de trabajo en el que se establece que su jornada de trabajo semanal es de 38 horas; sin embargo se ha enterado de que también le son de aplicación el convenio colectivo del sector, que fija la jornada semanal en 39 horas y el ET que establece una jornada de 40 horas semanales. ¿Qué norma deberá cumplir?

- a) El convenio colectivo porque es de aplicación al sector.
- b) El contrato de trabajo porque establece las condiciones más favorables para el trabajador.
- c) El ET porque, de entre las citadas, es la norma de mayor rango jerárquico.

### 6. Un trabajador firmó hace 4 años un contrato de trabajo, acordándose, entre otras cosas, el cobro de tres pagas extraordinarias al año. Este año, la directora de recursos humanos de la empresa le comunica que solamente le pagará las dos pagas extraordinarias que fija el convenio colectivo alegando como justificación que es jerárquicamente superior al contrato de trabajo. Esta actuación:

- a) Es correcta porque el convenio colectivo es de mayor rango que el contrato de trabajo.
- b) No es correcta por el principio de condición mas beneficiosa.

- c) No es correcta por el principio de irrenunciabilidad de derechos.

**7. Un trabajador firma, a petición de la empresa, un documento en el que renuncia a las dos pagas extraordinarias que le reconoce el ET a cambio de que le renueven el contrato de trabajo:**

- a) El documento es válido ya que ha sido firmado por el trabajador.
- b) El documento no es válido pero el trabajador no podría reclamar las dos pagas extraordinarias.
- c) El documento no tiene validez porque los trabajadores no pueden renunciar a los derechos reconocidos en las leyes y convenios colectivos.

**8. Un trabajador que no está conforme con la sentencia dictada por un juzgado de lo social al resolver una demanda por despido, puede plantear:**

- a) Un recurso ante la Sala de lo Social de la Audiencia Nacional
- b) Un recurso de suplicación ante el Tribunal Superior de Justicia de su Comunidad Autónoma.
- c) Una denuncia ante la Inspección de Trabajo.

**9. De los siguientes hechos, ¿Cuáles serían juzgados en el ámbito de los tribunales laborales?**

- a) Robo de un trabajador en su empresa
- b) Despido disciplinario de un trabajador
- c) Expediente disciplinario de un funcionario.

**10. El trabajo de los penados en instituciones penitenciarias es:**

- a) Un trabajo excluido dentro del derecho laboral
- b) Un trabajo incluido dentro del derecho laboral
- c) Una relación laboral de carácter especial

## **SOLUCIONARIO.**

**1. Trabajar por cuenta ajena significa que:**

- a) El trabajo es realizado personalmente.
- b) Mediante el salario se percibe el fruto del trabajo realizado.
- c) **No se percibe el fruto del trabajo realizado.**

**2. ¿Cuál de las siguientes actividades humanas habrá de someterse al Derecho del Trabajo?**

- a) La de un juez.
- b) La de un camionero que trabaja por su cuenta.
- c) **La de un camarero.**

**3. El trabajo realizado por un voluntario en la Cruz Roja:**

- a) Se regula por el Derecho Laboral.
- b) **No se regula por el Derecho Laboral.**
- c) Es una relación laboral de carácter especial.

**4. Los Tratados internacionales celebrados válidamente por España,**

- a) Exigen la previa revisión constitucional.
- b) Forman parte del ordenamiento jurídico español automáticamente.
- c) **Sólo son válidos si se sujetan a lo estipulado en la Constitución.**

**5. Un trabajador ha comenzado a trabajar en una empresa como técnico especialista en Chapa y Pintura. Ha firmado un contrato de trabajo en el que se establece que su jornada de trabajo semanal es de 38 horas; sin embargo se ha enterado de que también le son de aplicación el convenio colectivo del sector, que fija la jornada semanal en 39 horas y el ET que establece una jornada de 40 horas semanales. ¿Qué norma deberá cumplir?**

- a) El convenio colectivo porque es de aplicación al sector.
- b) **El contrato de trabajo porque establece las condiciones más favorables para el trabajador.**
- c) El ET porque, de entre las citadas, es la norma de mayor rango jerárquico.

**6. Un trabajador firmó hace 4 años un contrato de trabajo, acordándose, entre otras cosas, el cobro de tres pagas extraordinarias al año. Este año, la directora de recursos humanos de la empresa le comunica que solamente le pagará las dos pagas extraordinarias que fija el convenio colectivo alegando como justificación que es jerárquicamente superior al contrato de trabajo. Esta actuación:**

a) Es correcta porque el convenio colectivo es de mayor rango que el contrato de trabajo.

b) No es correcta por el principio de condición más beneficiosa.

c) No es correcta por el principio de irrenunciabilidad de derechos.

**7. Un trabajador firma, a petición de la empresa, un documento en el que renuncia a las dos pagas extraordinarias que le reconoce el ET a cambio de que le renueven el contrato de trabajo:**

a) El documento es válido ya que ha sido firmado por el trabajador.

b) El documento no es válido pero el trabajador no podría reclamar las dos pagas extraordinarias.

c) El documento no tiene validez porque los trabajadores no pueden renunciar a los derechos reconocidos en las leyes y convenios colectivos.

**8. Un trabajador que no está conforme con la sentencia dictada por un juzgado de lo social al resolver una demanda por despido, puede plantear:**

a) Un recurso ante la Sala de lo Social de la Audiencia Nacional

b) Un recurso de suplicación ante el Tribunal Superior de Justicia de su Comunidad Autónoma.

c) Una denuncia ante la Inspección de Trabajo.

**9. De los siguientes hechos, ¿Cuáles serían juzgados en el ámbito de los tribunales laborales?**

a) Robo de un trabajador en su empresa

b) Despido disciplinario de un trabajador

c) Expediente disciplinario de un funcionario.

**10-El trabajo de los penados en instituciones penitenciarias es.**

a) a) Un trabajo excluido dentro del derecho laboral

b) Un trabajo incluido dentro del derecho laboral

c) Una relación laboral de carácter especial.