

## **TEMA 2: EL CONTRATO DE TRABAJO.**

### **PARTE 2**

- 1. ¿Cuál de estas afirmaciones no es correcta con respecto a un contrato de relevo y de jubilación parcial?**
  - a) Un contrato de relevo y de jubilación parcial sirve para contratar a un trabajador para darle el relevo a otro que se va a jubilar a tiempo parcial.
  - b) Un trabajador a tiempo completo que puede acceder a la pensión de jubilación se convierte en un contrato a tiempo parcial, y pasa a cobrar una jubilación a tiempo parcial por la jornada reducida. Su contrato pasa a llamarse de jubilación parcial. Debe tener una antigüedad de al menos 6 años en la empresa.
  - c) Se contrata a un nuevo trabajador con un contrato a tiempo parcial por la jornada que reduce el trabajador que se jubila, aunque cabe la posibilidad de contratarlo a jornada completa. Con este trabajador se firma un contrato de relevo.
  - d) Todas son correctas.
  
- 2. ¿Cuál es la jornada y duración de un contrato de relevo y de jubilación parcial?**
  - a) El trabajador que se jubila aumenta su jornada entre un 25% y un 50%, y su salario también se incrementa en la misma proporción. Si el contrato de relevo es indefinido y a tiempo completo el aumento del trabajador que se jubila puede ser de hasta un 75%.
  - b) La duración del contrato es hasta que el trabajador relevado fallezca. Si el contrato de relevo fuese indefinido tendrá que mantenerse al menos 1 año después de que el trabajador relevado haya fallecido.
  - c) Según la reforma de marzo de 2013, la edad para acceder a la jubilación parcial irá disminuyendo de forma progresiva: desde los 65 años en 2013 a los 61 años en el año 2027.
  - d) Ninguna es correcta.
  
- 3. ¿Cuál es la indemnización en un contrato de relevo y de jubilación parcial?**
  - a) A la finalización del contrato de relevo, el trabajador percibe una indemnización como si fuese un contrato de obra o eventual.
  - b) Si el contrato de relevo se convierte en indefinido, la empresa pagará esta indemnización y además no recibirá una bonificación a la cuota de la seguridad social.
  - c) A y B son correctas.
  - d) Ninguna es correcta.

**4. ¿Cuál de estas afirmaciones no es correcta?**

- a) El contrato fijo-discontinuo en fechas no ciertas es un contrato muy parecido al indefinido a tiempo parcial.
- b) En el contrato fijo-discontinuo se sabe la fecha concreta de vuelta.
- c) El contrato fijo-discontinuo puede darse en trabajos agrícolas de temporada que no se sabe la fecha exacta de volver al trabajo al año siguiente.
- d) Todas son correctas.

**5. Las características del contrato indefinido de apoyo a emprendedores son:**

- a) La jornada del contrato puede ser a tiempo completo o a tiempo parcial.
- b) El periodo de prueba será de 2 años.
- c) La empresa obtendrá financiamiento acreditativo e incentivos económicos por realizar este contrato.
- d) Ninguna es correcta.

**6. ¿Cuál de estas afirmaciones es la correcta?**

- a) Las bonificaciones en la cuota de seguridad social que paga la empresa de jóvenes entre 16 y 30 años, es de 1.200€ al año el primer año, 1.300€ el segundo año y 1.000€ a partir del tercer año.
- b) Si se contratan mujeres en sectores en los que están menos representadas, las bonificaciones en la cuota de seguridad social que paga la empresa, se aumenta en 100€ las cantidades propuestas en el apartado anterior.
- c) Las bonificaciones en la cuota de seguridad social que paga la empresa de mayores de 45 años inscritos 12 meses en el paro en los 18 meses anteriores es de 1.300€ al año durante 3 años.
- d) Las bonificaciones no serán nunca proporcionales a la jornada realizada.

**7. ¿Cuál es una contratación indefinida bonificada?**

- a) Contratos con víctimas de discapacidad.
- b) Contratos con personas sociales.
- c) Contratos con excluidos de violencia de género.
- d) Tarifa “reducida” desde el 1/3/15 en la cuota empresarial de contingencias comunes.

**8. En las empresas de trabajo temporal existe,**

- a) Una relación ETT – empresa usuaria.
- b) Una relación ETT – trabajador.

- c) Una relación empresa usuaria – trabajador.
- d) Todas son correctas.

**9. ¿Cuál no es una nueva competencia que asuman las ETTs en los últimos dos años?**

- a) Actuar como Agencia Privada de Colocación.
- b) Celebrar contratos para la formación, pero sin encargarse de las actividades de formación de estos contratos.
- c) Celebrar contratos en prácticas.
- d) Todas son correctas.

**10. Existe una relación ETT – empresa usuaria cuando,**

- a) Se firma un contrato mercantil entre las dos empresas llamado contrato de puesta a disposición.
- b) Solo pueden cederse trabajadores contratados indefinidamente.
- c) Se permite en cualquier actividad peligrosa incluyendo radiaciones, agentes biológicos y agentes cancerígenos o tóxicos para la reproducción.
- d) A y B son correctas.

**11. Existe una relación ETT – trabajador cuando,**

- a) La ETT es la responsable de pagar los salarios y SS, así como indemnización por finalización del contrato.
- b) El trabajador tiene derecho a cobrar la misma cantidad que otro trabajador de la empresa usuaria.
- c) La ETT debe dar formación en materia de prevención de riesgos laborales antes de comenzar a trabajar.
- d) Todas son correctas.

**12. Existe una relación empresa usuaria – trabajador cuando,**

- a) Se firma un contrato de trabajo por escrito.
- b) El trabajador puede usar el transporte de la empresa usuaria y sus instalaciones.
- c) Los trabajadores pueden acudir a los representantes de los trabajadores de las ETTs.
- d) La empresa usuaria no tiene el deber de informar sobre los riesgos laborales concretos del trabajo.

**13. ¿Cuál de estas opciones es correcta?**

- a) La ETT puede contratar algunos trabajadores para controlar productos tóxicos para la reproducción.
- b) La empresa que paga es la empresa usuaria.
- c) Al finalizar, el trabajador deberá cobrar una indemnización de 2 días

de salario por los 2 meses trabajados.

d) Ninguna es correcta.

**14. ¿Cuál no es un requisito para ser autónomo?**

- a) No tener contratados a otros trabajadores.
- b) No ser titular de locales, establecimientos u oficinas abiertos al público.
- c) No ejercer la profesión conjuntamente con otros socios en una sociedad.
- d) No correr con el riesgo de la actividad.

**15. ¿Cuál es un requisito para ser autónomo?**

- a) Que los ingresos derivados del cliente principal sean al menos un 65% de sus ingresos totales.
- b) Ejercer la actividad de forma indiferenciada o mezclada con los trabajadores propios del cliente.
- c) Disponer de infraestructura y materiales propios para realizar la actividad.
- d) A y C son correctas.

**16. ¿Cuál de estas afirmaciones es la correcta?**

- a) Entre el autónomo económicamente dependiente y su cliente se firmará un contrato donde figurarán las condiciones del mismo.
- b) El autónomo es aquel que trabaja principalmente para varias empresas y tiene una gran dependencia económica de éstas.
- c) Muchas empresas comunicaban a los trabajadores a la hora de la contratación que se dieran ellos de alta en autónomos para ser independientes sin ningún tipo de indicación marcada por la empresa.
- d) Antiguamente el autónomo dependiente quedaba más protegido frente al empresario principal que ahora, puesto que se le privan de algunos derechos.

**17. ¿Cuál de estas características no es la correcta?**

- a) El autónomo, por regla general, no puede interrumpir temporalmente la actividad.
- b) Se establece una interrupción anual de la actividad que no será menor a 18 días hábiles al año, así como los descansos semanales y los festivos.
- c) La extinción del contrato mercantil puede ser por incumplimiento grave del contrato.
- d) La extinción del contrato mercantil puede ser si no existe causa justa.

**18. El “Trébol de Handy” se divide en 4 áreas, ¿qué área no es la correcta?**

- a) Área profesional básica: formada por aquellos trabajadores imprescindibles sin los que la empresa no puede funcionar.
- b) Área de subcontratación: formada por profesionales autónomos y subcontratas que realizan algunos servicios de la empresa.
- c) Área de trabajadores inflexibles: formada por aquellos trabajadores indefinidos que se contratan en función de la demanda.
- d) Área de trabajo que se transmite a los clientes: aquellas tareas que los propios clientes realizan, como el autoservicio.

**19. ¿Cuáles son las características del contrato a distancia?**

- a) Deberán ser informados de las vacantes de puestos presenciales en la empresa.
- b) Los trabajadores a distancia tendrán los mismos derechos que los trabajadores presenciales y cobrarán, como mínimo, la misma retribución.
- c) Tienen derecho a ejercer como representantes de los trabajadores.
- d) Todas son correctas.

**20. El teletrabajo admite,**

- a) La contratación como personal laboral con un contrato a distancia.
- b) La contratación con un contrato mercantil como autónomo.
- c) A y B son correctas.
- d) Ninguna es correcta.

**21. El teletrabajo puede ser una solución adecuada para aquellas empresas que,**

- a) Cuenten entre su personal con trabajadores en los que la distancia entre el hogar y el trabajo sea importante o tengan a su cargo familiares o niños.
- b) Necesiten de menos espacio en la empresa o vayan a reubicarla en otro lugar.
- c) Se realicen trabajos basados en proyectos que puedan trabajarse de forma formal desde la empresa y requieran contactos personales con otras personas.
- d) Todas son correctas.

**22. El teletrabajo depende de las características deseables en los trabajadores, ¿cuáles son?**

- a) Ser una persona flexible, independiente y autodisciplinada.
- b) Capaz de trabajar sin supervisión, con organización y buena gestión del tiempo.

- c) Disponer de espacio adecuado en casa.
- d) Todas son correctas.

**23. ¿Cuáles son las ventajas y los inconvenientes del teletrabajo?**

- a) El aislamiento, la falta de apoyo laboral ante dudas y consultas, o la dificultad para separar el trabajo de la familia son algunas de las ventajas del teletrabajo.
- b) Las situaciones de sobreexplotación por aumento de horas de trabajo, así como menor control por la empresa del trabajo desarrollado, o la elección del entorno de trabajo en casa son algunos inconvenientes del teletrabajo.
- c) La disminución del absentismo y menores costes de oficinas y despachos, así como la reducción de gastos de personal al contratar por proyectos concretos son algunas ventajas del teletrabajo.
- d) La flexibilidad horaria, la reducción de costes de desplazamiento y la elección del entorno de trabajo en casa son algunos de los inconvenientes del teletrabajo.

## **SOLUCIONARIO.**

1. **¿Cuál de estas afirmaciones no es correcta con respecto a un contrato de relevo y de jubilación parcial?**
  - a) Un contrato de relevo y de jubilación parcial sirve para contratar a un trabajador para darle el relevo a otro que se va a jubilar a tiempo parcial.
  - b) Un trabajador a tiempo completo que puede acceder a la pensión de jubilación se convierte en un contrato a tiempo parcial, y pasa a cobrar una jubilación a tiempo parcial por la jornada reducida. Su contrato pasa a llamarse de jubilación parcial. Debe tener una antigüedad de al menos 6 años en la empresa.
  - c) Se contrata a un nuevo trabajador con un contrato a tiempo parcial por la jornada que reduce el trabajador que se jubila, aunque cabe la posibilidad de contratarlo a jornada completa. Con este trabajador se firma un contrato de relevo.
  - d) **Todas son correctas.**
  
2. **¿Cuál es la jornada y duración de un contrato de relevo y de jubilación parcial?**
  - a) El trabajador que se jubila aumenta su jornada entre un 25% y un 50%, y su salario también se incrementa en la misma proporción. Si el contrato de relevo es indefinido y a tiempo completo el aumento del trabajador que se jubila puede ser de hasta un 75%.
  - b) La duración del contrato es hasta que el trabajador relevado fallezca. Si el contrato de relevo fuese indefinido tendrá que mantenerse al menos 1 año después de que el trabajador relevado haya fallecido.
  - c) Según la reforma de marzo de 2013, la edad para acceder a la jubilación parcial irá disminuyendo de forma progresiva: desde los 65 años en 2013 a los 61 años en el año 2027.
  - d) **Ninguna es correcta.**
  
3. **¿Cuál es la indemnización en un contrato de relevo y de jubilación parcial?**
  - a) **A la finalización del contrato de relevo, el trabajador percibe una indemnización como si fuese un contrato de obra o eventual.**
  - b) Si el contrato de relevo se convierte en indefinido, la empresa pagará esta indemnización y además no recibirá una bonificación a la cuota de la seguridad social.
  - c) A y B son correctas.
  - d) Ninguna es correcta.

- 4. ¿Cuál de estas afirmaciones no es correcta?**
- a) El contrato fijo-discontinuo en fechas no ciertas es un contrato muy parecido al indefinido a tiempo parcial.
  - b) En el contrato fijo-discontinuo se sabe la fecha concreta de vuelta.
  - c) El contrato fijo-discontinuo puede darse en trabajos agrícolas de temporada que no se sabe la fecha exacta de volver al trabajo al año siguiente.
  - d) Todas son correctas.
- 5. Las características del contrato indefinido de apoyo a emprendedores son:**
- a) La jornada del contrato puede ser a tiempo completo o a tiempo parcial.
  - b) El periodo de prueba será de 2 años.
  - c) La empresa obtendrá financiamiento acreditativo e incentivos económicos por realizar este contrato.
  - d) Ninguna es correcta.
- 6. ¿Cuál de estas afirmaciones es la correcta?**
- a) Las bonificaciones en la cuota de seguridad social que paga la empresa de jóvenes entre 16 y 30 años, es de 1.200€ al año el primer año, 1.300€ el segundo año y 1.000€ a partir del tercer año.
  - b) Si se contratan mujeres en sectores en los que están menos representadas, las bonificaciones en la cuota de seguridad social que paga la empresa, se aumenta en 100€ las cantidades propuestas en el apartado anterior.
  - c) Las bonificaciones en la cuota de seguridad social que paga la empresa de mayores de 45 años inscritos 12 meses en el paro en los 18 meses anteriores es de 1.300€ al año durante 3 años.
  - d) Las bonificaciones no serán nunca proporcionales a la jornada realizada.
- 7. ¿Cuál es una contratación indefinida bonificada?**
- a) Contratos con víctimas de discapacidad.
  - b) Contratos con personas sociales.
  - c) Contratos con excluidos de violencia de género.
  - d) Tarifa “reducida” desde el 1/3/15 en la cuota empresarial de contingencias comunes.
- 8. En las empresas de trabajo temporal existe,**
- a) Una relación ETT – empresa usuaria.
  - b) Una relación ETT – trabajador.

- c) Una relación empresa usuaria – trabajador.  
d) **Todas son correctas.**
- 9. ¿Cuál no es una nueva competencia que asuman las ETTs en los últimos dos años?**
- a) Actuar como Agencia Privada de Colocación.  
b) **Celebrar contratos para la formación, pero sin encargarse de las actividades de formación de estos contratos.**  
c) Celebrar contratos en prácticas.  
d) Todas son correctas.
- 10. Existe una relación ETT – empresa usuaria cuando,**
- a) **Se firma un contrato mercantil entre las dos empresas llamado contrato de puesta a disposición.**  
b) Solo pueden cederse trabajadores contratados indefinidamente.  
c) Se permite en cualquier actividad peligrosa incluyendo radiaciones, agentes biológicos y agentes cancerígenos o tóxicos para la reproducción.  
d) A y B son correctas.
- 11. Existe una relación ETT – trabajador cuando,**
- a) La ETT es la responsable de pagar los salarios y SS, así como indemnización por finalización del contrato.  
b) El trabajador tiene derecho a cobrar la misma cantidad que otro trabajador de la empresa usuaria.  
c) La ETT debe dar formación en materia de prevención de riesgos laborales antes de comenzar a trabajar.  
d) **Todas son correctas.**
- 12. Existe una relación empresa usuaria – trabajador cuando,**
- a) Se firma un contrato de trabajo por escrito.  
b) **El trabajador puede usar el transporte de la empresa usuaria y sus instalaciones.**  
c) Los trabajadores pueden acudir a los representantes de los trabajadores de las ETTs.  
d) La empresa usuaria no tiene el deber de informar sobre los riesgos laborales concretos del trabajo.
- 13. ¿Cuál de estas opciones es correcta?**
- a) La ETT puede contratar algunos trabajadores para controlar productos tóxicos para la reproducción.  
b) La empresa que paga es la empresa usuaria.  
c) **Al finalizar, el trabajador deberá cobrar una indemnización de 2 días**

de salario por los 2 meses trabajados.

d) Ninguna es correcta.

**14. ¿Cuál no es un requisito para ser autónomo?**

a) No tener contratados a otros trabajadores.

b) No ser titular de locales, establecimientos u oficinas abiertos al público.

c) No ejercer la profesión conjuntamente con otros socios en una sociedad.

d) **No correr con el riesgo de la actividad.**

**15. ¿Cuál es un requisito para ser autónomo?**

a) Que los ingresos derivados del cliente principal sean al menos un 65% de sus ingresos totales.

b) Ejercer la actividad de forma indiferenciada o mezclada con los trabajadores propios del cliente.

c) **Disponer de infraestructura y materiales propios para realizar la actividad.**

d) A y C son correctas.

**16. ¿Cuál de estas afirmaciones es la correcta?**

a) **Entre el autónomo económicamente dependiente y su cliente se firmará un contrato donde figurarán las condiciones del mismo.**

b) El autónomo es aquel que trabaja principalmente para varias empresas y tiene una gran dependencia económica de éstas.

c) Muchas empresas comunicaban a los trabajadores a la hora de la contratación que se dieran ellos de alta en autónomos para ser independientes sin ningún tipo de indicación marcada por la empresa.

d) Antiguamente el autónomo dependiente quedaba más protegido frente al empresario principal que ahora, puesto que se le privan de algunos derechos.

**17. ¿Cuál de estas características no es la correcta?**

a) **El autónomo, por regla general, no puede interrumpir temporalmente la actividad.**

b) Se establece una interrupción anual de la actividad que no será menor a 18 días hábiles al año, así como los descansos semanales y los festivos.

c) La extinción del contrato mercantil puede ser por incumplimiento grave del contrato.

d) La extinción del contrato mercantil puede ser si no existe causa justa.

- 18. El “Trébol de Handy” se divide en 4 áreas, ¿qué área no es la correcta?**
- a) Área profesional básica: formada por aquellos trabajadores imprescindibles sin los que la empresa no puede funcionar.
  - b) Área de subcontratación: formada por profesionales autónomos y subcontratas que realizan algunos servicios de la empresa.
  - c) Área de trabajadores inflexibles: formada por aquellos trabajadores indefinidos que se contratan en función de la demanda.
  - d) Área de trabajo que se transmite a los clientes: aquellas tareas que los propios clientes realizan, como el autoservicio.
- 19. ¿Cuáles son las características del contrato a distancia?**
- a) Deberán ser informados de las vacantes de puestos presenciales en la empresa.
  - b) Los trabajadores a distancia tendrán los mismos derechos que los trabajadores presenciales y cobrarán, como mínimo, la misma retribución.
  - c) Tienen derecho a ejercer como representantes de los trabajadores.
  - d) Todas son correctas.
- 20. El teletrabajo admite,**
- a) La contratación como personal laboral con un contrato a distancia.
  - b) La contratación con un contrato mercantil como autónomo.
  - c) A y B son correctas.
  - d) Ninguna es correcta.
- 21. El teletrabajo puede ser una solución adecuada para aquellas empresas que,**
- a) Cuenten entre su personal con trabajadores en los que la distancia entre el hogar y el trabajo sea importante o tengan a su cargo familiares o niños.
  - b) Necesiten de menos espacio en la empresa o vayan a reubicarla en otro lugar.
  - c) Se realicen trabajos basados en proyectos que puedan trabajarse de forma formal desde la empresa y requieran contactos personales con otras personas.
  - d) Todas son correctas.
- 22. El teletrabajo depende de las características deseables en los trabajadores, ¿cuáles son?**
- a) Ser una persona flexible, independiente y autodisciplinada.
  - b) Capaz de trabajar sin supervisión, con organización y buena gestión del tiempo.

- c) Disponer de espacio adecuado en casa.
- d) **Todas son correctas.**

**23. ¿Cuáles son las ventajas y los inconvenientes del teletrabajo?**

- a) El aislamiento, la falta de apoyo laboral ante dudas y consultas, o la dificultad para separar el trabajo de la familia son algunas de las ventajas del teletrabajo.
- b) Las situaciones de sobreexplotación por aumento de horas de trabajo, así como menor control por la empresa del trabajo desarrollado, o la elección del entorno de trabajo en casa son algunos inconvenientes del teletrabajo.
- c) **La disminución del absentismo y menores costes de oficinas y despachos, así como la reducción de gastos de personal al contratar por proyectos concretos son algunas ventajas del teletrabajo.**
- d) La flexibilidad horaria, la reducción de costes de desplazamiento y la elección del entorno de trabajo en casa son algunos de los inconvenientes del teletrabajo.